

DAFTAR PUSTAKA

- Baharuddin, Aris & dkk. 2015. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- BPS. 2010. *Buku saku Kinerja BPS*. BPS, Jakarta.
- Cahyani, N. & Ardana, K. 2013. Pengaruh lingkungan kerja fisik, gaya kepemimpinan dan insentif finansial terhadap kinerja pegawai non medis pada rumah sakit Balimed Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 423-435.
- Choo, Stephen dan Christian Bowley, 2007. *Using Training and Development Satisfaction Within Franchising*, *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol. 11, No. 4 pp. 495-503, Emerald Group Publishing Limited.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid II, Edisi ke 10*. Jakarta : PT Indeks.
- Febriani, T. & Indrawati, D. 2013. Pengaruh motivasi, kompensasi, serta lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan hotel The Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5), 541-551.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hetami, Adietya Arie. 2008. "Pengaruh motivasi, kemampuan dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada sebuah persero asuransi", *Jurnal Ekonomidan Bisnis* 6 (2): 66-81.
- Ivancevich, John, M, dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga.
- Jagero, Nelson & dkk. 2012. "Relationship between on the job training and employee's performance in courier companies in Daressalam, Tanzania". *International Journal of Humanities and Social Science* 2 (22): 114-120.
- Mangkunegara, A. P. 2009. *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mathis, R.L & Jackson, J.H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Salemba Emban Patria.

- Norianggono, Y & dkk. 2014. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-10.
- Paripurna, I Gd Diatmika. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (5)
- Ridolof W. Batilmurik, 2010. *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Hotel Bintang II Di Kota Kupang)*, Tesis, Program Studi MM, Universitas Brawijaya, Malang.
- Rivai, Vetzhal & Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. & Sagala, J. 2009. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. *Perilaku Organisasi, Organizational Behaviour*. Salemba Edisi 12. Salemba Empat, Jakarta.
- Sardzoska, Elisaventa Gjorgji & Thomas Liping Tang. 2012. Work Related Behavioral Intentions in Macedonia: Coping Strategies, Work Environment, Love of Money, Job Satisfaction and Demographic Variables. *Journal of Business Ethics*, 108 (3), pp: 373-391
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagan, S. P. 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situngkir, S. A. 2013. Pengaruh kompensasi finansial, hubungan kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah parkir kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(8), 1019-1035.
- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.