

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN  
MELALUI KUALITAS PENGETAHUAN AGAMA  
DAN RELIGIUSITAS DI TEMPAT KERJA**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S1 Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**Ali Ridwan**

**Nim : 30401310687**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2017**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN  
MELALUI KUALITAS PENGETAHUAN AGAMA DAN  
RELIGIUSITAS DI TEMPAT KERJA**

**Disusun oleh :**

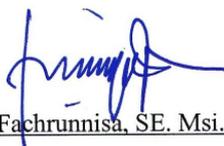
**Ali Ridwan**

**Nim : 30401310687**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
Dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 10 Maret 2017

Pembimbing



Hj. Olivia Fachrunnisa, SE. Msi. PhD.

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN MELALUI  
KUALITAS PENGETAHUAN AGAMADAN RELIGIUSITAS  
DITEMPAT KERJA**

Disusun Oleh :  
Ali Ridwan  
Nim : 304013140687

Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal 10 maret 2017

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing

Hj. Olivia Fachrunnisa, SE. Msi. PhD

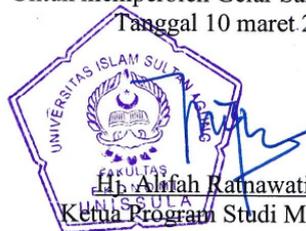
Penguji I

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE. Msi

Penguji II

Drs. Agus Wachjutomo, Msi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal 10 maret 2017



Hj. Alifah Ratnawati, MM  
Ketua Program Studi Manajemen

## PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ali Ridwan

Nim : 30401310687

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“Model Pengembangan Karir Karyawan Melalui Kualitas Pengetahuan Agama dan Religiusitas di Tempat Kerja”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal : 10 maret 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dngan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila ternukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan sendiri. Dan saya bersedia bila gelar san ijasah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 10 Maret 2017

Dosen Pembimbing

Yang Memberi Pernyataan



Hj Olivia Fachrunnisa SE. MSi, PhD



Ali Ridwan

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### Motto

“Kalian adalah bagian dari pendidikanku”

### Persembahan

Ungkapan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas rahmat dan

karuniaNYA. Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tuaku yang tak pernah berhenti mendoakanku, membimbingku dengan penuh kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya yang memberikan kesehatan dan kenikmatan kepada penulis sehingga penulisan ini dapat diselesaikan dengan baik skripsi yang berjudul “*Model Pengembangan Karir Karyawan Melalui Kualitas Pengetahuan Agama dan Religiusitas di Tempat Kerja*” disusun untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada :

1. Hj. Olivia Fachrunnisa. SE. MSi. PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang sekaligus dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis sejak awal penelitian sampai dengan selesainya penulisan skripsi ini.
2. Hj. Alifah Ratnawati. SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah kesempatan dan motivasi dari dinamika keilmuan.
3. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada seluruh Bapak dan Ibu Dosen Serta Staf Pegawai Jurusan Manajemen Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang sudah membantu penulis selama menempuh pendidikan di unissula.
4. Pimpinan serta segenap karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ijin dan memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian.

5. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi unissula yang sudah membantu penulis selama menempuh pendidikan di Unissula.
6. Bapak Ali Mabruhi dan Ibu Sulimah yang selalu memberikan doa, kasih sayang, juga materi yang tidak terhingga semoga selalu di sehatkan badannya dan dimudahkan rizkinya.
7. Kakak, adik dan saudara2ku (mbak nunung, kang syaifudin, dek ifa minatul maula, dedek salwa, kang surur)
8. Teman-temanku keluarga besar kelas U10 manajemen yang telah memberi pelajaran banyak kepada penulis.
9. Saudara, sahabat, dan teman-teman UKM RACANA, UKM TAEKWONDO, DPM FE 2016-2017, HIMMAH FE, SADC UNISSULA, yang telah memberi kesempatan penulis untuk menimba ilmu keorganisasian yang begitu luar biasa.
10. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga ALLAH SWT senantiasa membalas kebaikan anda semua.

Penulis telah berupaya dengan semaksimal mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih banyak kelemahan baik dari segi ini maupun tata bahasa, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. kiranya ini skripsi ini bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan dan juga dapat dijadikan sebagai salah satu sumber referensi bagi peneliti selanjutnya yang berminat meneliti hal yang sama.

Semarang, 10 Maret 2017

Yang memberikan pernyataan,

Ali Ridwan