

## ABSTRAK

Persaingan global telah dimulai, setiap negara mempersiapkan berbagai macam produk, teknologi, serta sumber daya manusia yang berkualitas untuk dapat bersaing dengan negara lain. Setiap organisasi akan menyusun strategi terbaik untuk dapat bersaing, terutama dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel *pelatihan* bisa meningkatkan kompetensi sehingga bisa meningkatkan kinerja SDM. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi pada Cv Watonella Furniture Jepara diperoleh sampel sebanyak 55. Teknik pengambilan sampel digunakan simple random sampling. Sumber datanya menggunakan primer dan sekunder. Metode pengumpulan datanya dengan menggunakan wawancara dan kuesioner. Teknik analisisnya adalah regresi berganda. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis jalur. Hasil analisis deskriptif menggambarkan bahwa *pelatihan*, *kompetensi* dan kinerja karyawan sudah baik. Berdasarkan hasil analisis penelitian secara parsial *pelatihan*, berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis jalur. Hasil analisis deskriptif menggambarkan bahwa *pelatihan*, *kompetensi* dan kinerja karyawan sudah baik. Berdasarkan hasil analisis penelitian secara parsial *peatihan*, berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan. Sebaiknya manajemen Cv Watonella Furniture Jepara meningkatkan kualitas pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja SDM.

**Kata Kunci :** pelatihan, kompetensi, Kinerja SDM