

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh menurunnya jumlah ketidakhadiran karyawan sebanyak 20% setiap bulannya, yang mengindikasikan bahwa kinerja karyawan PT. Property Asset Mandiri Jl. Lemah Abang Bandungan Semarang menurun. Dengan melihat permasalahan yang ada, maka penelitian ini diarahkan untuk menganalisis mengenai bagaimana meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia pada PT. Property Asset Mandiri Jl. Lemah Abang Bandungan Semarang, dengan didukung melalui motivasi intrinsik, komitmen efektif dan promosi jabatan. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan PT. Property Asset Mandiri bandungan semarang.

Sampel yang diambil dalam penelitian ini diperoleh sebesar 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*, yaitu teknik sampling berdasarkan kriteria tertentu. Pertanyaan diberikan dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari pertanyaan tertutup, kemudian jawaban responden terhadap pertanyaan-pertanyaan tertutup mengenai variabel yang diteliti dalam penelitian ini, kemudian dianalisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi intrinsik terhadap promosi jabatan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen afektif terhadap promosi jabatan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara promosi jabatan terhadap kinerja sumber daya manusia, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen afektif terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, komitmen efektif, promosi jabatan dan kinerja sumber daya manusia.

ABSTRACT

This research was motivated by the decline in the number of employee attendance by 20% each month, which indicates that the performance of employees at PT. Property Asset Mandiri Jl. Lemah Abang Bandungan Semarang decline. By looking at the problems, this study aimed at analyzing the how improve the performance of human resources at the PT. Property Asset Mandiri Jl. Lemah Abang Bandungan Semarang, with support through intrinsic mitivation, affective commitment and job promotions. As for who made the population is all employees PT. Property Asset Mandiri Jl. Lemah Abang Bandungan Semarang.

Samples taken in this study was obtained by 50 employees. The sampling technique used in this research is purposive sampling, ie sampling technique based on certain criteria. The question is given by using a questionnaire consisting of closed questions, then the respondents' answers to the closed questions regarding the variables examined in this study, the analyzed using multiple linear regression with SPSS program.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between intrinsic motivation towards job promotion, there are significant positive and significant correlation between affective commitment to the job promotion, there is a positive and significant influence between job promotion of the peformance of human resources, there are significant positive and significant correlation between intrinsic motivation on the performance of human resources, there are significant positive and significant correlation between affective commitment to the performance of human resources.

Keywords : intrinsic motivation, affective commitment, job promotion and performance of human resuorces.