

ABSTRAKSI

Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan tergantung faktor kinerja sumber daya manusia. Berbagai upaya yang dilakukan pihak manajemen perusahaan dalam meningkatkan sumber daya manusia, ternyata belum mampu menghasilkan kinerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM dengan kreatifitas karyawan dan motivasi intrinsik sebagai variabel intervening pada PT Perkebunan Nusantara IX (Persero) Semarang.

Populasinya adalah seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara IX (Persero) Semarang sebesar 71 karyawan. Mengingat populasi hanya sebesar 71 karyawan, maka layak untuk diambil secara keseluruhan untuk dijadikan sampel, sehingga penelitian ini merupakan penelitian sensus. Alat analisisnya adalah path analisis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kreatifitas karyawan dan motivasi intrinsik. Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja SDM. Kreatifitas karyawan dan motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja SDM. Kreatifitas karyawan mampu menjadi variabel intervening antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM, artinya semakin pemimpin mempunyai kekuatan untuk membawa perubahan, maka akan semakin menambah tingginya kepercayaan bawahan, sehingga akan mempengaruhi perilaku, pikiran dan sikap bawahan untuk lebih kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan yang tentunya akan berdampak pada tingginya kinerja sumber daya manusia secara maksimal. Motivasi intrinsik juga terbukti mampu menjadi variabel intervening antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, kreatifitas karyawan, motivasi intrinsik, kinerja SDM.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of transformational leadership on HR performance with employee creativity and intrinsic motivation as an intervening variable in PT Perkebunan Nusantara IX (Persero) Semarang. The population is all employees of the marketing and distribution of the production of PT Perkebunan Nusantara IX (Persero) Semarang by 71 employees. Given a population of only 71 employees, it deserves to be taken as a whole to be sampled, so this study is a census study. Analysis tools is the path analysis, which previously tested the validity and reliability

The results showed that transformational leadership influence on employee creativity and intrinsic motivation. Transformational leadership influence on the performance of human resources. Employee creativity and intrinsic motivation affect the performance of human resources. Creativity of employees able to become an intervening variable between transformational leadership on HR performance, which means that the leader has the power to bring about change, it will further increase confidence in subordinates, so it will affect behavior, thoughts and attitudes of subordinates to be more creative in completing the work, which would certainly have an impact on high performance human resources to the maximum. Intrinsic motivation is also proven to be an intervening variable between transformational leadership on HR performance.

Keywords: Transformational leadership, employee creativity, intrinsic motivation, HR performance