

ABSTRACT

This research was motivated by the problems that exist in Cv. Watonella Furniture who tend not achieve the sales target. It attracted the interest of researchers to find out what the cause of the problem to formulate appropriate strategies. To resolve this problem researchers define some concepts such research work motivation, work environment and job satisfaction as variables that affect employee performance. The research sample of 30 respondents. With the method of taking the sample using census technique that is spreading questionnaires to employees of the marketing department Cv. Watonella Furniture. The following will describe the research object based on gender, age, education and tenure. This research use multiple linear regression analysis. The research results as follows: work motivation, work environment and job satisfaction has a positive and significant impact on employee performance.

Key words: work motivation, work environment, job satisfaction, and employee performance.

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan yang ada di Cv. Watonella *Furniture* yang cenderung tidak mencapai target penjualan. Hal tersebut menarik minat peneliti untuk mengetahui apa penyebab terjadinya masalah untuk merumuskan strategi yang tepat. Untuk menyelesaikan masalah tersebut peneliti menentukan beberapa konsep penelitian diantaranya motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja sebagai variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sampel penelitian sebanyak 30 responden. Dengan metode pengambilan sampelnya menggunakan tehnik sensus yaitu menyebarkan kuesioner kepada karyawan bagian pemasaran Cv. Watonella *Furniture*. obyek penelitian berikut akan diuraikan berdasarkan jenis kelamin, usia, pendidikan dan masa kerja. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian diperoleh hasil sebagai berikut: variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.