

## **ABSTRAK**

Persaingan dunia bisnis yang semakin saat ini juga memicu perusahaan agar mampu menggunakan sumber daya yang dimilikinya dengan sebaik dan seefisien mungkin, salah satunya sumber daya manusianya agar tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik. PT Apac Inti Corpora berdiri sejak tahun 1989 perusahaan yang memiliki misi "Berpikir dan bekerja lebih baik dan lebih baik" ini masih memiliki kesenjangan yang memperlihatkan kelemahan dari sumber daya manusianya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan islami dan komitmen terhadap kinerja sumber daya manusia di Unit Spinning PT Apac Inti Corpora Bawen Kabupaten Semarang.

Jenis penelitian ini yaitu eksplanatory research. Data yang digunakan yaitu data primer yang diodapat dari responden dengan menyebarkan kuesioner dan juga data sekunder yang didapatkan dari bagian manajemen sumber daya manusia (HRD) PT Apac Inti Corpora Bawen Kabupaten Semarang.

Hasil dari penelitian ini yaitu semua variabel yang ada berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Rangking pertama pada peningkatan kinerja sumber daya manusia dipengaruhi oleh kepemimpinan islami melalui komitmen sebesar 47,5%. Serta rangking kedua pada peningkatan kinerja sumber daya manusia dipengaruhi oleh kepemimpinan islami sebesar 32,5%.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Islami, Komitmen, Kinerja

## **ABSTRACT**

Competition growing business world today forced the Company to be able to use its resources as best and as efficiently as possible, one human resources so that organizational goals can be achieved with good. PT Apac Inti Corpora company founded in 1989 whose mission is "Think and work better and better" still has a gap that exposes weaknesses of human resources.

This study aims to investigate the influence of Islamic leadership and commitment to the performance of human resources in Spinning Unit PT Apac Inti Corpora Bawen Semarang regency.

This type of research is explanatory research. The data used are primary data that diodapat of respondents by distributing questionnaires and secondary data obtained from the management of human resources (HR) PT Apac Inti Corpora Bawen Semarang regency.

Results from this research that all of the existing variable positive and significant effect on the performance of human resources. Ranking first on improving human resource performance influenced by the Islamic leadership through a commitment of 47.5%. As well as ranking second on improving human resource performance influenced by the Islamic leadership of 32.5%.

Keywords: Islamic Leadership, Commitment, Performance