

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Kinerja SDM	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja SDM	9
2.1.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
2.1.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.2. Motivasi	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	13
2.1.2.2 Jenis-jenis Motivasi.....	15
2.1.2.3 Metode Motivasi	16
2.1.2.4 Proses Motivasi	17
2.1.2.5 Tujuan Motivasi	18
2.1.2.6 Dimensi Motivasi Kerja	19
2.1.3 Budaya Organisasi	21

2.1.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	21
2.1.3.2	Tipe Budaya Organisasi	22
2.1.3.3	Fungsi Budaya Organisasi.....	23
2.1.3.4	Karakteristik Budaya Organisasi	24
2.1.3.5	Menciptakan Budaya Organisasi	25
2.1.4	Lingkungan Kerja.....	26
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.1.4.2	Bentuk Lingkungan Fisik.....	27
2.1.4.3	Bentuk Lingkungan Psikologis	28
2.1.4.4	Aspek Pembentuk Lingkungan Kerja	29
2.1.4.5	Manfaat Lingkungan Kerja	30
2.1.4.6	Faktor-faktor Lingkungan Kerja	31
2.1.5	Komitmen Organisasi.....	34
2.1.5.1	Pengertian Komitmen Organisasi	34
2.1.5.2	Menciptakan Komitmen.....	38
2.1.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	39
2.2	Hubungan Logis Antar Variabel Dan Perumusan Hipotesis	40
2.2.1	Hubungan Antara Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	40
2.2.2	Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	41
2.2.3	Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	42
2.2.4	Hubungan Antara Motivasi Terhadap Kinerja SDM	43
2.2.5	Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM	44
2.2.6	Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja SDM	45
2.2.7	Hubungan Antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja SDM ..	46
2.3	Penelitian Terdahulu.....	47
2.4	Model Empirik.....	48
BAB III METODE PENELITIAN		50
3.1	Jenis Penelitian.....	50
3.2	Populasi dan Sampel	50

3.3 Jenis dan Sumber Data	51
3.3.1 Data Primer	51
3.3.2 Data Sekunder	51
3.4 Metode Pengumpulan Data	52
3.4.1 Kuesioner	52
3.4.2 Observasi.....	52
3.4.3 Wawancara.....	52
3.5 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	53
3.5.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	53
3.6 Metode Analisis Data	55
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	56
3.7.1 Uji Validitas	56
3.7.2 Uji Reliabilitas	56
3.8 Uji Asumsi Klasik	57
3.8.1 Uji Normalitas.....	57
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	57
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	58
3.9 <i>Path Analysis</i>	58
3.10 Pengujian Hipotesis (Uji t)	59
3.11 Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	60
3.12 Uji Efek Mediasi.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	65
4.1.1 Umur Responden.....	65
4.1.2 Jenis Kelamin Responden	66
4.1.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	66
4.1.4 Masa Kerja Responden	67
4.2 Analisis Deskriptif.....	68
4.2.1 Deskripsi Variabel Motivasi	69
4.2.2 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	69
4.2.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	70

4.2.4 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	71
4.2.5 Deskripsi Variabel Kinerja SDM	72
4.3 Uji Instrumen	73
4.3.1 Uji Validitas	73
4.3.2 Uji Realibilitas	75
4.4 Uji Asumsi Klasik	75
4.4.1 Uji Normalitas	76
4.4.2 Uji Multikolinearitas	77
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	79
4.5 <i>Path Analysis</i>	80
4.5.1 Persamaan 1	81
4.5.2 Persamaan 2	82
4.6 Pengujian Hipotesis (Uji t)	84
4.7 Analisis Koefisien Determinasi	89
4.7.1 Analisis Koefisien Determinasi Tahap 1	89
4.7.2 Analisis Koefisien Determinasi Tahap 2	90
4.8 Uji Efek Mediasi	90
4.9 Pembahasan	92
4.9.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi	92
4.9.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	93
4.9.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	93
4.9.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja SDM	94
4.9.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM	94
4.9.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja SDM	95
4.9.7 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja SDM	95
BAB V PENUTUP	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	96
5.3 Keterbatasan Penelitian	98
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	48
3.1 Uji Mediasi 1	61
3.2 Uji Mediasi 2	62
3.3 Uji Mediasi 3	63
4.1 Motivasi	91
4.2 Budaya Organisasi	91
4.3 Lingkungan Kerja	92

DAFTAR TABEL

1.1 Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT.Berkah Emas Sumber Terang Periode Tahun 2016	3
2.1 Penelitian Terdahulu.....	47
3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	53
4.1 Umur Responden	65
4.2 Jenis Kelamin Responden.....	66
4.3 Tingkat Pendidikan Responden	67
4.4 Masa Kerja Responden	67
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	69
4.6 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	70
4.7 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	71
4.8 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	72
4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja SDM.....	73
4.10 Hasil Uji Validitas	74
4.11 Hasil Uji Reliabilitas	75
4.12 Uji Kolmogorov Smirnov Tahap 1	76
4.13 Uji Kolmogorov Smirnov Tahap 2.....	77
4.14 Pengujian Multikolinearitas Tahap 1.....	78
4.15 Pengujian Multikolinearitas Tahap 2.....	78
4.16 Uji Gleser Tahap 1.....	79
4.17 Uji Gleser Tahap 2.....	80
4.18 Persamaan Regresi Linear Berganda 1	81
4.19 Persamaan Regresi Linear Berganda 2.....	82
4.20 Uji Hipotesis Tahap 1	84
4.21 Uji Hipotesis Tahap 2.....	86
4.22 Koefisien Determinasi Tahap 1	89
4.23 Koefisien Determinasi Tahap 2	90