

ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh komitmen afektif dan human capital terhadap kinerja SDM dengan *knowledge sharing* sebagai variabel intervening di PT. Adhiyasa Desicon. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Adhiyasa Desicon sebanyak 103 orang, dengan jumlah sampel sebesar 51 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling*, yaitu hanya dikhususkan pada karyawan yang mempunyai masa kerja di atas 2 tahun. Alat analisisnya adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa komitmen afektif terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*, dapat diartikan bahwa semakin kuat komitmen karyawan, maka tentu akan membawa dampak perubahan yang besar sehingga karyawan memiliki kesempatan yang luas dalam menyampaikan pendapat, ide, kritikan, dan komentarnya kepada anggota lainnya. *Human capital* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*. Komitmen afektif, human capital dan *knowledge sharing* juga terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. *Knowledge sharing* mampu menjadi variabel intervening antara komitmen afektif dengan kinerja SDM. *Knowledge sharing* dan human capital mampu menjadi variabel intervening antara komitmen afektif dengan kinerja SDM, artinya semakin kuat komitmen karyawan dengan didukung tingginya human capital, maka tentu akan membawa dampak perubahan yang besar sehingga karyawan memiliki kesempatan yang luas dalam menyampaikan pendapat, ide, kritikan, dan komentarnya kepada anggota lainnya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen afektif, human capital dan *knowledge sharing* dan kinerja SDM