

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2.1 Kinerja Karyawan	8
2.2.2 Kepuasan Kerja	11
2.2.3 Kepemimpinan	15

2.2.4	Kompensasi	21
2.2	Hubungan Antar Variabel	25
2.3.1	Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja..	25
2.3.2	Hubungan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	26
2.3.3	Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan...	27
2.3.4	Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.	28
2.3.5	Hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan...	29
2.3	Model Empirik	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1.	Jenis Penelitian	31
3.2.	Populasi dan Sampel	31
3.2.1	Populasi	31
3.2.2.	Sampel	31
3.3.	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	32
3.3.1	Sumber Data	32
3.3.2	Metode Pengumpulan Data	32
3.4.	Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1	Variabel Penelitian	34
3.4.2	Indikator Variabel	35
3.5.	Teknik Analisis Data	36
3.5.1	Uji Validitas	37
3.5.2	Uji Reliabilitas	37
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	38

3.5.4 Uji Hipotesis	40
3.5.4.1 Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji t)	40
3.5.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Responden	43
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	43
4.1.2 Usia Responden	44
4.1.3 Pendidikan Responden	45
4.1.4 Masa Kerja Responden	46
4.2 Analisis Kualitatif	47
4.2.1 Indikator Variabel Kepemimpinan	47
4.2.2 Indikator Variabel Kompnesasi	51
4.2.3 Indikator Variabel Kepuasan Kerja	54
4.2.4 Indikator Variabel Kinerja Karyawan	56
4.3 Analisis Kuantitatif	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reliabilitas	60
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	61
4.3.4 Path Analysis	63
4.3.4.1 Regresi Berganda	64
4.3.4.2 Koefisien Determinasi	66
4.3.4.3 Pengujian Hipotesis	66
4.3.4.4 Pengaruh langsung Dan tidak langsung	69

4.4	Pembahasan	70
BAB V PENUTUP		77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan Pt. Landipo Niaga Raya Sultra	3
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator Penelitian	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.2 Usia Responden	44
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	45
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	46
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Presepsi Kemimpinan	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Presepsi Kompensasi	51
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Presepsi Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Presepsi Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.9 Uji Validitas	59
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11 Normalitas Data	61
Tabel 4.12 Multikolinearitas	62
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.14 Regresi Berganda	64
Tabel 4.15 Regresi Berganda	65
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	30
--------------------------------	----