

## ABSTRAKSI

Kinerja karyawan, merupakan faktor yang sangat penting menentukan keberhasilan dalam suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik kecil itu untuk organisasi skala besar maupun organisasi skala kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dibutuhkan seorang pemimpin yang mampu meningkatkan kinerja karyawan untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki sumber daya yang berkualitas. Berdasarkan uraian maka judul dalam penelitian ini adalah “Peningkatan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan Dan Kompensasi Pada Pt. Landipo Niaga Raya Sulawesi Tenggara”.

Tujuan penelitian ini adalah: untuk menganalisa peningkatan kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, serta untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan Pt. Landipo Niaga Raya Sulawesi Tenggara, dalam penelitian ini 55 responden yang di peroleh, dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis data digunakan adalah path analisis.

Hasil dari penelitian ini adalah: kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja karyawan dengan arah regresif yang positif. kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja karyawan dengan arah regresif yang positif. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresif. kepuasan kerja tidak bermanfaat sebagai variabel intervening di antara pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. kepuasan kerja tidak bermanfaat sebagai variabel intervening di antara pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

*Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*

## ABSTRACTION

The performance of the employee, is a very important factor determining success within an organization to achieve its objectives, that little good for large scale organisations as well as small scale organizations. So an organization can be managed properly it needs a leader who is able to improve the performance of employees in order to achieve the objectives that have been set, then the Organization must have a quality resource. Based on the description then the title in this research is "improving job satisfaction of employees on performance Through Leadership and compensation At PT. Landipo Niaga Raya Sulawesi Tenggara”.

The purpose of this study is: to analyze the leadership and compensation against increase in job satisfaction, as well as to analyze the influence of leadership, compensation and job satisfaction on performance of employees. This research using population all employees of PT. Landipo Niaga Raya Sulawesi Tenggara, in this study the 55 respondents in the getting, using census methods. Methods of data analysis used is the path analysis.

The results of this research are: the leadership of the influential positive against employee job satisfaction and employee performance with a regressive direction was positive. the compensation effect on employee performance and job satisfaction of employees with a positive direction regressive. Job satisfaction influence on performance of employees with direction of regressive. job satisfaction doesn't rewarding as intervening variables between the influence of leadership on performance of employees. job satisfaction doesn't rewarding as intervening variables between the influence of compensation on performance of employees.

Keywords: leadership, compensation, job satisfaction and Employee Performance