

## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the influence of discipline, motivation and work environment on employee performance. Discussion about discipline, motivation and work environment on improve employee performance has been performed by many researchers. Although many factors affect the performance of employees, this study only discusses the importance of discipline, motivation and work environment as a determinant of employee performance. The population in this study were employees Dishubkominfo, Semarang totaling 250 employees. Samples taken as many as 71 employees. The primary and secondary. Data collecting methode is questionnaire. The analysis technique used is multiple regression analysis with the previously tested the validity and reliability test, classic assumption. The results showed that: (1). Discipline positive and significant effect on employee performance. (2). Motivation positive and significant effect on employee performance. (3). Work environment positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords : Discipline, Motivation, Work Environment, Employee Performance*

## **INTISARI**

Penelitian ini membahas upaya peningkatan kinerja pegawai dalam sebuah instansi melalui disiplin, motivasi dan lingkungan kerja. Kinerja adalah hasil kerja yang telah dicapai seseorang dari tingkah laku kerjanya dalam melaksanakan aktivitas kerja. Disiplin adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. Karyawan yang mampu melaksanakan disiplin kerja dengan baik dapat membantu meningkatkan kinerjanya. Motivasi adalah suatu kondisi yang mendorong orang lain untuk dapat melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya dalam organisasi. Karyawan yang mempunyai motivasi tinggi mempunyai peluang yang besar dalam mencapai hasil yang maksimal. Lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan kerja yang baik akan mendorong seseorang untuk bekerja lebih baik dan bersikap positif seperti mempunyai kesetiaan yang tinggi, kegembiraan, kebanggaan dalam dinas, kerjasama dan kedisiplinan dalam kewajiban, sehingga hal ini dapat mempengaruhi kinerjanya. Berdasarkan pada kajian toei yang mendalam, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah ‘Bagaimana meningkatkan kinerja pegawai di organisasi’. Sedangkan pertanyaan ini adalah : a). Bagaimana pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai? b). Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai? c). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai? Obyek penelitian ini adalah 71 pegawai Dishubkominfo, Kota Semarang. Metode pengambilan sampel menggunakan acak sederhana. Teknik analisis yang digunakan Regresi Berganda dengan menggunakan SPSS Versi 16. Hasil penelitian menunjukkan : Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.