

ABSTRACT

This study aims to find empirical evidence on the impact of gender diversity on the board of directors of financial performance, investment efficiency and earnings quality companies that proxied by activity ratios, profitability ratios, leverage and discretionary accruals.

The study population includes all companies listed in the Jakarta Islamic Index (JII) 2013-2014. Total sample was observed that 26 companies. This study tested the hypothesis using Independent sample *t* test.

The results of this study show empirical evidence that there is no difference between corporate financial performance (TATO, ROA, NPM) and the efficiency of investment in companies that do not have the gender of women in the board of directors with the company's financial performance and efficiency of investment in companies that have the gender of women in board of directors. However, there is a difference between the quality of earnings at companies that do not have a female gender in the board of directors with the quality of earnings in companies with female gender in the board of directors.

Keyword : *Gender Diversity of the Board of Directors, Financial Performance, Investment Efficiency, Earnings Quality*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris tentang dampak keberagaman *gender* dewan direksi terhadap kinerja keuangan, efisiensi investasi dan kualitas laba perusahaan yang diproksikan dengan rasio aktivitas, rasio profitabilitas, *leverage* dan *discretionary accruals*.

Populasi penelitian mencakup semua perusahaan yang terdaftar dalam *Jakarta Islamic Indeks (JII)* 2013-2014. Jumlah sampel yang diobservasi yaitu 26 perusahaan. Penelitian ini menguji hipotesis menggunakan *Independent sampel t Test*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bukti empiris bahwa tidak terdapat perbedaan antara kinerja keuangan perusahaan (TATO,ROA,NPM) dan efisiensi investasi pada perusahaan yang tidak memiliki *gender* wanita dalam dewan direksi dengan kinerja keuangan perusahaan dan efisiensi investasi pada perusahaan yang memiliki *gender* wanita dalam dewan direksi. Namun demikian, terdapat perbedaan antara kualitas laba pada perusahaan yang tidak memiliki *gender* wanita dalam dewan direksi dengan kualitas laba pada perusahaan yang memiliki *gender* wanita dalam dewan direksi.

Kata kunci : Keberagaman *Gender* Dewan Direksi, Kinerja Keuangan, Efisiensi Investasi, Kualitas Laba