

Skripsi

PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PANTI ASUHAN DI KOTA SEMARANG

Disusun Oleh :

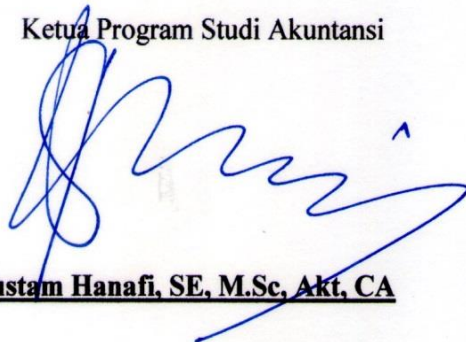
Elsa Rendanis Alfanyas

31401304860

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 30 Agustus 2016

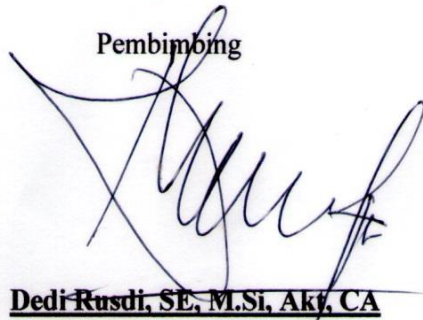
Ketua Program Studi Akuntansi



Rustom Hanafi, SE, M.Sc, Akt, CA

Mengetahui,

Pembimbing



Dedi Rusdi, SE, M.Si, Akt, CA

PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PANTI ASUHAN DI KOTA SEMARANG

Disusun Oleh :

Elsa Rendanis Alfantyas
31401304860

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada Tanggal 9 September 2016

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dedi Rusdi, SE, M.Si, Akt, CA

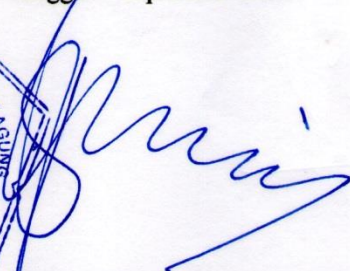
Penguji



Hendri Setyawan, S.E, MPA

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 9 September 2016




Rustam Hanafi, SE, M.Sc, Akt, CA
Ketua Program Studi Akuntansi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elsa Rendanis Alfantyas

NIM : 31401304860

Jurusan : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi UNISSULA

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PANTI ASUHAN DI KOTA SEMARANG” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 9 September 2016 adalah hasil karya sesungguhnya dari penulis.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar ahli madya/kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Semarang, 30 Agustus 2016



Elsa Rendanis Alfantyas

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Elsa Rendanis Alfantyas

NIM : 31401304860

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

AlamatAsal : Lingkungan Krajan Lor. RT 02. RW 04. Kelurahan Wujil. Kecamatan Bergas. Kabupaten Semarang

No. HP / Email : 085600054784 / elsarendanis@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa ~~Tugas Akhir~~/Skripsi/Tesis/Disertasi* dengan judul :

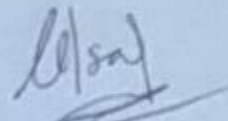
“ Pengaruh Akuntabilitas, Budaya Organisasi, *Ethical Leadership* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Panti Asuhan Di Kota Semarang2016 “

Dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 4 April 2017

Yang menyatakan,



Elsa Rendanis Alfantyas

*Coret yang tidak perlu

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Learn from yesterday, live for today, hope for tomorrow

The important things is to not stop questioning.”

(Albert Einstein)

“Sesungguhnya Allah SWT. Tidak akan mengubah suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa yang pada diri mereka.”

(Al Qur'an Surat Ar Ra'd : 11)

“Do you love life? Then do not squander time, for that's the stuff life is made of.”

(Benjamin Franklin)

Hasil penelitian ini kupersembahkan untuk :

Kedua orang tuaku yang aku cintai yaitu Bapak Wignyo Sujoko, dan Ibu Sri Pangestuningtyas yang telah memberi dorongan apapun untukku. Kepada kakaku yang aku sayangi Firma Widya Pangestika, yang telah memberikan motivasi dan semangat untukku. Kepada abang terbaikku Rifan Agrisal Ruslan yang memberikan semangat. Kepada teman seperjuanganku Dyah Ayu Yuliana, Hardianty Munawir, Fatimatuzzahroh, Arista Suspurwandiarta, Arjun Abdul Mustakim, Ardan Noer A A dan Rizwan Faiz yang telah membantuku dalam penyelesaian skripsi ini. Kepada sahabatku terkasih Monica Ardian terima kasih telah menjadi sahabatku hingga separuh umurku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian skripsi yang berjudul :

PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PANTI ASUHAN DI KOTA SEMARANG

Usulan penelitian skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Program Studi Akuntansi. Dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan, doa dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis akan menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Olivia Fachrunnisa , SE, M.Si, PhD. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.
2. Bapak Rustam Hanafi, SE, M.Sc, Akt, CA. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang (UNISSULA) Semarang.
3. Bapak Dedi Rusdi, SE, M.Si., Akt, CA. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis hingga usulan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Kiryanto, SE, Msi, Akt. Selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi dalam proses penulisan usulan penelitian skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah memberikan bekal berupa pengetahuan sebagai pedoman dalam penyusunan usulan penelitian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah membantu dalam administrasi dan kegiatan yang diadakan oleh akademik.
7. Kedua orangtuaku yang aku sayangi, Bapak Wignyo Sujoko Ah.T, Ibu Sri Pangestuningtyas dan kakaku Firma Widya Pangestika S,Si. Atas semua doa, nasihat, pembelajaran hidup dan dukungan agar aku tetap semangat dan tak pernah menyerah untuk menggapai semua cita-citaku.
8. Staff dan Karyawan Dinas Sosial Kota Semarang, Pengurus panti asuhan di kota semarang yang ikut andil dalam menyelesaikan usulan penelitian skripsi ini.
9. Kepada Bilito Mulya Anugerah yang telah membuat hidupku berwarna dan selalu nerima ku apa adanya
10. Kepada abang terbaikku Rifan Agrisal Ruslan yang telah memberikan semangat hidup dan berbagi pengalamannya untukku.
11. Sahabat terbaikku : Monica Ardian, Hapsari Laksmi Siwi, Ria Sintya Luthfi, Zahra Sofiel Aula, Dyah Ayu Yuliyana, Hardianty Munawir, Fatimatuzzahroh, Arista Suspurwandiarta, Arjun Abdul Mustakim, Ardan Nur A A, Rizwan Faiz, dan teman-teman yang tak bisa disebutkan.

Terimakasih telah memberiku semangat, pengalaman, membuatku mengerti bahwa dunia dan pikiran itu luas melebihi apapun.

12. Teman-temanku Jurusan Akuntansi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang Angkatan 2013.
13. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan usulan penelitian skripsi ini.

Dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini tentunya tak lepas dari kekurangan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran agar penelitian ini dapat lebih sempurna. Peneliti juga memohon maaf apabila dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini terdapat kesalahan, dikarenakan keterbatasan pengetahuan penulis. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat dimasa depan.

Semarang, 30 Agustus 2016

Peneliti,

Elsa Rendanis Alfantyas

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pengesahan Setelah Ujian Skripsi	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	v
Halaman Motto dan Persembahan	vi
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Organisasi	9
2.3 Variabel-Variabel Penelitian	10
2.3.1 Kinerja.....	10
2.3.2 Akuntabilitas.....	11

2.3.3	Budaya Organisasi	12
2.3.4	<i>Ethical leadership</i>	12
2.3.5	Komitmen Organisasi	13
2.4	Penelitian Terdahulu.....	14
2.5	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	17
2.5.1	Pengembangan Hipotesis	17
2.5.1.1	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Organisasi	17
2.5.1.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	18
2.5.1.3	Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> Terhadap Kinerja Organisasi.....	19
2.5.1.4	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	20
2.5.1.5	Kerangka Penelitian Teoritis	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1	Variabel dan Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel ...	22
3.1.1	Identifikasi Variabel	22
3.1.2	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	22
3.2	Populasi dan Sampel	24
3.3	Jenis dan Sumber Data	25
3.4	Teknik Pengumpulan Data	25
3.5	Teknik Analisis.....	26
3.5.1	Uji hipotesis	26

3.5.1.1 Uji F (Uji Simultan)	26
3.5.1.2 Uji t (Uji Parsial).....	27
3.5.1.3 Koefisien Determinasi (R ²)	27
3.5.2 Uji Kualitas Data	28
3.5.2.1 Uji Validitas	28
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	28
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.5.3.1 Uji Normalitas	29
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	30
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas	31
3.5.4 Uji Regresi Linear Berganda	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian.....	34
4.1.1 Deskripsi Sampel	34
4.1.2 Deskripsi Variabel	36
4.1.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	37
4.1.2.2 Uji Kualitas Data.....	38
4.1.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
4.1.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	41
4.1.3 Pembahasan	44

4.1.3.1 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Organisasi	44
4.1.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	45
4.1.3.3 Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> Terhadap Kinerja Organisasi	46
4.1.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	47
BAB V PENUTUP	49
5.1 Simpulan	49
5.2 Keterbatasan Penelitian	50
5.3 Saran	51
5.4 Usulan Penelitian	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	22
Tabel 4.1 Profil Responden	34
Tabel 4.2 Karyawan Yang Menerima Kuesioner	35
Tabel 4.3 Statistik Deskripsi Variabel	36
Tabel 4.4 Statistik Uji Reliabilitas Variabel	38
Tabel 4.5 Statistik Uji Multikolinearitas Variabel	40
Tabel 4.6 Statistik Uji Heterokedastisitas Variabel	40
Tabel 4.7 Hasil Uji T (Hipotesis)	41
Tabel 4.8 Uji F (Hipotesis)	42
Tabel 4.9 Koefisien Determinan (R^2).....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Gambar Kerangka Pemikiran Teoritis	21
Gambar 2. Uji Normalitas Variabel	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Peneliti

Lampiran 2. Angket Kuesioner

Lampiran 3. Tabulasi Kuesioner

Lampiran 4. Hasil Penelitian