DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
HALAMAN PERSETUJUAN ..... **ii**
HALAMAN PENGESAHAN ..... **iii**
MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
ABSTRAK ..... **ix**
ABSTRACT ..... **x**
DAFTAR ISI ..... **xi**
BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Perumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 6
D. Kegunaan Penelitian 6
E. Metode Penelitian 7
F. Sistematika Penelitian 11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **13**
A. Tinjauan Mengenai Perjanjian Pada Umumnya 13
1. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian 13
a. Pengertian Umum Perjanjian 13
b. Asas-Asas Hukum Perjanjian 14
c. Syarat Sahnya Perjanjian 17
d. Unsur-Unsur Perjanjian 21
e. Berakhirnya Perjanjian 23
B. Tinjauan mengenai Perjanjian Kerja dan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .. 24
1. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja 24
a. Pengertian Perjanjian Kerja 24
b. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja 26
c. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja 34
d. Macam-macam Perjanjian Kerja 37
e. Hak dan Kewajiban Para Pihak 38

f. Berakhirnya Perjanjian Kerja 44
2. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu 46
a. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu 46
b. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu 48
c. Bentuk dan isi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu 50
d. Jangka Waktu, Perpanjangan dan Pembaruan Kerja Waktu Tertentu 52
e. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu..... 54
C. Tinjauan Umum Mengenai Tenaga Honorer dan Perlindungan Hukum 54
1. Tinjauan Umum Mengenai Tenaga Honorer 54
a. Pengertian Pekerja Honorer..... 54
b. Tugas dan Kewajiban Pekerja Honorer..... 55
2. Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Hukum 55
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 58
A. Tentang Profil Kabupaten Rembang..... 58
1. Riwayat Singkat Kabupaten Rembang..... 58
2. Visi dan Misi Kabupaten Rembang 62
3. Perekonomian Kabupaten Rembang..... 63
4. Perangkat daerah 64
5. Keadaan Kepegawaian Kabupaten Rembang 67
B. Perlindungan hukum Pekerja Honorer di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang..... 70
C. Bentuk-Bentuk Penyimpangan dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pekerja Honorer di Badan Kepegawaian Kabupaten Rembang..... 73
1. Penerapan Gaji Dibawah Upah Minimum Kabupaten (UMK)..... 73
2. Tidak adanya Jaminan Kesehatan bagi Tenaga Honorer 74
BAB IV PENUTUP 76
A. KESIMPULAN..... 76
B. SARAN 77
DAFTAR PUSTAKA..... 78
LAMPIRAN..... 80