

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	9
1. Tujuan Umum	9
2. Tujuan Khusus	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Teori	11
1. Kinerja	11
a. Pengertian.....	11
b. Faktor yang mempengaruhi	12

c.	Tujuan dan manfaat dalam penilain	13
d.	Kriteria mengukur dan penilaian	14
e.	Metode penilaian	17
2.	Perawat	20
a.	Pengertian.....	20
b.	Peran.....	20
3.	Dukungan Sosial	21
a.	Pengertian.....	21
b.	Faktor yang mempengaruhi	22
c.	Aspek-aspek	23
d.	Sumber Dukungan Sosial	26
4.	Hubungan dukungan sosial suami dengan kinerja perawat	27
B.	Kerangka Teori	30
C.	Hipotesa.....	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
A.	Kerangka Konsep	32
B.	Variabel Penelitian.....	32
C.	Jenis dan Desain Penelitian.....	33
D.	Populasi dan Sampel Penelitian	33
1.	Populasi penelitian	33
2.	Sampel penelitian.....	34
E.	Tempat dan Waktu Penelitian	35
F.	Definisi Operasional	36
G.	Instrumen atau Alat Pengumpul Data	37
H.	Metode Pengumpulan Data.....	40
I.	Rencana Analisa Data.....	42

J. Etika Penelitian.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	46
A. Karakteristik Responden.....	46
1. Umur.....	46
2. Pendidikan Terakhir.....	47
3. Lama Kerja.....	47
B. Analisa Univariat.....	48
1. Dukungan Sosial suami.....	48
2. Kinerja Perawat.....	48
C. Analisa Bivariat.....	49
1. Uji Normalitas.....	49
2. Uji Spearman.....	49
BAB V PEMBAHASAN.....	51
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	59
A. Simpulan.....	59
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Indikator Kuesioner.....	38
Tabel 3.1.	Total Jumlah Sampel.....	32
Tabel 3.2.	Definisi Operasional.....	36
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur Perawat Di RSISA Semarang.....	46
Tabel 4.2.	Distribusi frekuensi responden berdasarkan pendidikan terakhir perawat di RSISA Semarang	47
Tabel 4. 3.	Distribusi frekuensi responden berdasarkan lama bekerja perawat di RSISA Semarang.....	47
Tabel 4.4.	Distribusi frekuensi responden berdasarkan dukungan sosial suami di Ruang Rawat Inap RSISA Semarang	48
Tabel 4.5.	Distribusi frekuensi responden berdasarkan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSISA Semarang	48
Tabel 4. 6.	Uji normalitas hubungan dukungan sosial suami dengan kinerja perawat di RSISA Semarang	49
Tabel 4.7.	Uji Spearman hubungan antara dukungan sosial suami dengan kinerja perawat di RSISA Semarang	49
Tabel 4. 8.	Tabel silang hubungan antara dukungan sosial suami dengan kinerja perawat di RSISA Semarang	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Teori.....	30
Gambar 3.1. Skema Kerangka Konsep.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Ijin Survey Pendahuluan
- Lampiran 2. Surat Balasan Ijin Survey Pendahuluan
- Lampiran 3. Surat Uji Validitas
- Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian ke RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 5. Surat Jawaban Ijin Penelitian ke RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 6. Lulus Uji Etik
- Lampiran 7. Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 8. Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 9. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10. Tabulasi Data Validitas
- Lampiran 11. Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 12. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 13. Hasil Penelitian
- Lampiran 14. Lembar Bimbingan Skripsi
- Lampiran 15. Jadwal Penelitian
- Lampiran 16. Daftar Riwayat Hidup