

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, N. W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 1v(1).
- Ardana, I. K., Septiarini, N.K. (2016). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429-6456.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Budiman, A. M. (2016, Maret). Effect Of Leadership, Workload And Conflict Of Work Stress Impact On Employees That Intensity Of Turnover Employees Cv. Jati Utama Semarang. *Journal Of Management*, 02(02).
- Certo, S. C. (2000). *Supervision: Concepts and Skill Building Third Edition* . New York: Mc Graw Hill.
- Chang, J.-I. H. (2008). Explaining Turnover Intention In Korean Public Community Hospitals: Occupational Differences. *International Journal Of Health Planning And Management Int J Health Plann Mgmt*, 23, 119–138.
- Dwiyanti, E. (2001). Stres Kerja Di Lingkungan DPRD : Studi Tentang Anggota DPRD Di Kota Surabaya, Malang Dan Kabupaten Jember. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan Dan Politik*, 3, 73-84.
- Edy Pranoto, A. T. (2016, Maret). Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati. *Journal Of Management*, 2(2).
- Faslah, R. (2010, Agustus ). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *Econosains*, Viii(2).
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fauji, Husni. (2013). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Karya Mandiri Environment. *Skripsi*. Bandung. Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.

- Ghosh, P. e. (2013). Who Stays With You? Factors Predicting Employees' Intention to Stay. *International Journal of Organizational Analysis*, 21(3), 288-312.
- Greenberg, S. J. (2002). *Comprehensive Stress Management (8th Ed.)*. New York : Mc Graw Hill.
- Gultom, E. S. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Konflik, Dan Gaji Terhadap Turnover Karyawan Pada Choco Bakery. *Jurnal Niaga Dan Bisnis*.
- Hadi, S. (2001, Juni). Isu Uji Asumsi. *Buletin Psikologi*(1).
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta: Prehallindo.
- Harris, G. E., & Cameron, J. E. (2005, July). Multiple Dimensions Of Organizational Identification And Commitment Aspredictors Of Turnover Intentions And Psychological Well-Being. *Canadian Journal Of Behavioural Science / Revue Canadienne Des Sciences Du Comportement*, 37(3), 195-169. Doi:Http://Dx.Doi.Org/10.1037/H0087253
- Hermitha. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep. *Skripsi*.
- Dewi, K.A.B.P., Wibawa, I.M.A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3560-3588.
- Klassen, R. M. (2011). The Occupationally Commitmen't And Intentioned To Quit Of Praticing And Pre-Service Teachers: Influence Of Self-Efficacy, Job Stres, And Teaching Context. *Contemporary Educational Psychology*, 36(2), 114-129.
- Kumar, Y. &. (2012). A Study On Turnover Intentioned In Fast Food Industry: Empoyees' Fit To The Organizational Culture And The Important Of Their Commitment. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 2(5), 9-42.
- Lathifah, I. (2008). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tesis Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro*.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh* . Andi Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Mathis, R. &. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Melky, Y. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 3(3), 694-707.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Gajahmada University Press.
- Mulyadi, S. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Murtiningrum. (2006). Analisis Pengaruh Konflik Kerja Dan Keluarga Terhadap Stres Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Guru Kelas 3 Smp Negeri Di Kabupaten Kendal). *Tesis*.
- Novaldi, F. (2007). Intensitas Turnover Ditinjau Dari Budaya Perusahaan . Medan (Id): *Usu Repository*.
- Reksoatmodjo, T. N. (2009). *Statistika Untuk Psikologi Dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Rice, L. P. (1999). *Stress And Health*. United States Of America: *Brooks Cole Publishing Company*.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya : Public Health Movement.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies And Applications Ninth Edition*. USA: Prentice Hall Inc.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Prentice Hall.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi Buku 2 Edisi 12*. Salemba Empat.
- Sarafino. (2011). *Health Psychology: Biopsychosocial Interantions*. New York: John Willey & Sons, Inc.
- Siagian, S.P. (2004). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Amran. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Pres.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tyas, A. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Forum Ilmiah*, 10(3).
- Widyadmono, V. M. (2015, Agustus). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2).
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi* . Jakarta: Kencana.