

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION*  
PADA KARYAWAN “Lxxx” PT. XZ SEMARANG**

**Oleh:**

Nur Isma Hidayanti  
Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah terdapat hubungan antara stres kerja dengan *turnover intention* pada karyawan “Lxxx” PT. “XZ” Semarang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik kuota random sampling sebagai pengambilan subjek, yaitu sebanyak 167 karyawan “Lxxx” PT. “XZ”. pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu skala stres kerja dan skala *turnover intention*. Skala stres kerja terdiri dari 40 aitem dan skala *turnover intention* terdiri dari 24 aitem. Penelitian ini diuji dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment*. Hasil uji hipotesis koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,464$  dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,01$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa penelitian dapat diterima dan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara stres kerja dengan *turnover intention* pada karyawan “Lxxx” PT. “XZ” Semarang. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,220 yang berarti ada sumbangan efektif antara stres kerja dengan *turnover intention* pada karyawan “Lxxx” PT. “XZ” Semarang.

**Kata kunci:** *Turnover intention*, stres kerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK STRESS WITH  
TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEES "lxxx" PT. "XZ" SEMARANG**

**By:**

**Nur Isma Hidayanti**

**Faculty of Psychology Universitas Islam Sultan Agung Semarang**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to examine whether there is a relationship between work stress on employee turnover intention "lxxx" PT. "XZ" Semarang. This study uses a quantitative method with quota sampling technique as taking the subject, as many as 167 employees "lxxx" PT. "XZ". retrieval of data in this study using two scales, the scale of job stress and turnover intention scale. Job stress scale consisted of 40 item and turnover intention scale consisted of 24 item. This study tested using Product Moment correlation technique. Hypothesis test results correlation coefficient  $r_{xy} = 0.464$  with a significance of 0.000 ( $p < 0.01$ ). These results indicate that the research is unacceptable and there is a significant positive relationship between work stress on employee turnover intention "lxxx" PT. "XZ" Semarang. The coefficient of determination (R Square) sebesar 0.220 which means no effective contribution between work stress on employee turnover intention "lxxx" PT. "XZ" Semarang.*

**Keywords:** *Turnover intention, work stress*