

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGUJIAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Metode Penelitian	7
1. Metode Pendekatan	9
2. Spesifikasi Penelitian	9
3. Metode Penentuan Sample	10
4. Metode Pengumpulan Data	11
a. Data Primer	12
b. Data Skunder	12
5. Metode Analisis Data	14
F. Sistematika Penulisan	14

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	16
	A. Hukum Ketenagakerjaan.....	16
	1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	16
	2. Tujuan Hukum Ketenagakerjaan	17
	3. Sifat Hukum Ketenagakerjaan	18
	B. Perjanjian Pada Umumnya.....	19
	1. Pengertian Perjanjian	19
	2. Pengertian Perjanjian Kerja Secara Islam	21
	3. Syarat Syah Perjanjian	24
	4. Para Pihak Dalam Perjanjian	29
	5. Bentuk dan Masa Perjanjian Kerja.....	30
	6. Hubungan Kerja.....	32
	7. Hubungan Industrial	33
	C. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	34
	1. Kesehatan Kerja	39
	2. Keselamatan Kerja	41
	D. Perlindungan Upah Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja .	43
	1. Perlindungan Upah.....	43
	2. Jaminan Sosial Tenaga Kerja	45
BAB III	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
	A. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Keselamatan dan Kesehatan Terhadap Tenaga Kerja di PT Total E&P Indonesia.....	49
	B. Hambatan-hambatan dan Upaya-upaya yang dilakukan Dalam Perlindungan Hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Tenaga Kerja di PT TOTAL E&P Indonesia.....	65

BAB IV	PENUTUP	73
	A. Kesimpulan	73
	B. Saran-saran	74

DAFTAR PUSTAKA	75
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

- **PERJANJIAN KERJA BERSAMA**
(COMPANY LABOUR AGREEMENT)
TOTAL E&P INDONESIA-SERIKAT PEKERJA NASIONAL TOTAL
E&P INDONESIA)