

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Metode Penelitian	6
F. Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Pengertian-Pengertian	11
1. Pengertian Tenaga Kerja, Pekerja, Buruh, Karyawan, Majikan, Perusahaan dan Pengusaha	11
a. Pengertian tenaga kerja	11
b. Pengertian Pekerja	11
c. Pengertian buruh	11
d. Pengertian karyawan	12
e. Pengertian majikan	12

f. Pengertian perusahaan.....	12
g. Pengertian pengusaha.....	12
2. Tujuan, Sifat dan Hakekat Hukum Ketenagakerjaan.....	13
a. Tujuan hukum ketenagakerjaan.....	13
b. Sifat hukum ketenagakerjaan.....	13
c. Hakikat hukum ketenagakerjaan.....	14
B. Hubungan Kerja, Perjanjian Kerja Dan Kesepakatan Kerja Bersama (KKB).....	15
C. Uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan ganti kerugian ..	30
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Pelaksanaan pemberian uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan ganti kerugian di pt. mitra putera sampoerna semarang...	35
B. Hambatan-hambatan yang timbul dan cara penyelesaian berkaitan dengan pemberian uang pesangon uang, penghargaan masa kerja dan ganti kerugian di PT. Mitra Putra Sampoerna Semarang.....	40
BAB IV PENUTUP	45
A. Kesimpulan	45
B. Saran	46

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN