

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
INTISARI	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I.PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	7
2.1.Kepuasan Karier.....	7
2.1.1. Pengertian Karier	7
2.1.2. Pengertian Kepuasan Karier.....	8
2.1.3. Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Karier.....	9
2.2.Human Capital	10
2.2.1. Pengertian Human Capital	10
2.2.2. Indikator Human Capital.....	11
2.2.3. Keterkaitan Human Capital dengan Kepuasan Karier	12
2.3.Promosi	12
2.3.1. Pengertian Promosi	12
2.3.2. Indikator Promosi.....	13
2.3.3. Keterkaitan Promosi dengan Kepuasan Karier	15
2.4.Supervisory Support.....	16
2.4.1. Pengertian Supervisory Support.....	16
2.4.2. Indikator Supervisory Support	17
2.4.3. Keterkaitan Human Capital, Promosi, dan Kepuasan Karier dengan Supervisory Support	18

2.5. Model Empirik	20
BAB III. METODE PENELITIAN	21
3.1. Jenis Penelitian.....	21
3.2. Populasi dan Sampel	21
3.3. Sumber Data dan Jenis Data	22
3.4. Metode Pengumpulan Data	23
3.5. Variabel dan Indikator.....	24
3.6. Teknis Analisis Data	25
3.6.1. Model Pengukuran (Outer Model)	26
3.6.2. Model Struktural (Inner Model).....	29
3.6.3. Analisis Jalur (Path Analysis)	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	31
4.1.1. Karakteristik Responden	31
4.1.1.1. Pendidikan Terakhir	31
4.1.1.2. Golongan/ruang.....	32
4.1.1.3. Usia	32
4.1.1.4. Maa Kerja	33
4.1.2. Deskripsi Variabel.....	34
4.1.2.1. Human Capital	34
4.1.2.2. Promosi	35
4.1.2.3. Supervisory Support	36
4.1.2.4. Kepuasan Karir.....	37
4.1.3. Analisis Data	38
4.1.3.1. Model Pengukuran (Outer Model)	39
4.1.3.2. Model Struktural (Inner Model).....	41
4.1.3.3. Uji Hipotesis	42
4.1.4. Analisis Jalur (Path Analysis)	45
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.2.1. Pengaruh Human Capital terhadap Kepuasan Karir.....	46

4.2.2. Pengaruh Promosi terhadap Kepuasan Karir	48
4.2.3. Pengaruh Human Capital terhadap Supervisory Support.....	50
4.2.4. Pengaruh Promosi terhadap Supervisory Support.....	52
4.2.5. Pengaruh Supervisory Support terhadap Kepuasan Karir.....	53
4.2.6. Pengaruh Variabel Intervening Supervisory Support pada Human Capital terhadap Kepuasan Karir.....	55
4.2.7. Pengaruh Variabel Intervening Supervisory Support pada Promosi terhadap Kepuasan Karir.....	55
 BAB V. PENUTUP	
5.1. Simpulan	57
5.2. Implikasi Teoritis	58
5.3. Implikasi Manajerial	59
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	60
5.5. Saran.....	61
 DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengembangan Karir Pegawai di BKD Kabupaten Semarang	4
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan/Ruang.....	32
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	33
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Human Capital	34
Tabel 4.6 Deskriptif Human Capital	35
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Promosi	35
Tabel 4.8 Deskriptif Promosi	36
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Supervisory Support	36
Tabel 4.10 Deskriptif Supervisory Support	37
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Kepuasan Karir	37
Tabel 4.12 Deskriptif Kepuasan Karir	38
Tabel 4.13 Uji Validitas	39
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.15 Model Pengukuran	42
Tabel 4.16 Uji Hipotesis	43
Tabel 4.17 Pengaruh Langsung/Tidak Langsung Variabel Intervening	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	20
Gambar 4.1 Model Struktural	31
Gambar 4.2 Model Akhir Penelitian	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan	67
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	69
Lampiran 3 Hasil Algorithm	79
Lampiran 4 Hasil Bootstrapping	98