

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG	1
B. PERUMUSAN MASALAH	6
C. PEMBatasan MASALAH	7
D. TUJUAN PENULISAN	7
E. KEGUNAAN PENELITIAN	7
F. METODE PENELITIAN	8
G. SISTEMATIKA PENULISAN	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. PENGERTIAN-PENGERTIAN	
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan dan Hakeket Ketenagakerjaan	
a. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	12
b. Hakekat ketenagakerjaan	13
2. Pengertian Tenaga Kerja, Pengusaha, Perusahaan	
a. Pengertian Tenaga Kerja	15
b. Pengertian Pengusaha	16

c. Pengertian Perusahaan	16
B. PERJANJIAN KERJA, KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB), PERLINDUNGAN HUKUM	
a. Perjanjian Kerja	17
b. Kesepakatan Kerja Bersama	18
c. Perlindungan Hukum.....	19
C. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK), MACAM MASALAH PHK, ALASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK), PEMBERIAN UANG PESANGON, PENGERTIAN UANG PESANGON, MAKSUD DAN TUJUAN PEMBERIAN UANG PESANGON, PENETAPAN UANG PESANGON	
a. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	19
b. Macam Masalah Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	21
c. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	29
d. Pengertian Uang Pesangon	30
e. Pemberian Uang Pesangon	30
f. Maksud dan Tujuan Pemberian Uang Pesangon.....	31
g. Penetapan Uang Pesangon	31
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. PELAKSANAAN PEMBUATAN PERJANJIAN KERJA PADA PT. EASTWIND MANDIRI BSB SEMARANG	34
B. PELAKSANAAN TERJADINYA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PT. EASTWIND MANDIRI BSB SEMARANG	36

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN	45
B. SARAN-SARAN	46
DAFTAR PUSTAKA	47

