

ABSTRAK

Penelitian ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis peningkatan kompetensi sumber daya manusia melalui kemampuan intelektual, pembelajaran individual dan kemampuan penyerapan pengetahuan. Tujuan penelitian ini adalah 1) Menguji dan menganalisis pengaruh kemampuan intelektual terhadap Kompetensi 2) Menguji dan menganalisis pengaruh pembelajaran individu terhadap Kompetensi, 3) Menguji dan menganalisis pengaruh kemampuan intelektual terhadap kemampuan penyerapan pengetahuan 4) Menguji dan menganalisis pengaruh pembelajaran individual terhadap kemampuan penyerapan pengetahuan 5) menguji dan menganalisis pengaruh kemampuan penyerapan pengetahuan terhadap kompetensi.

Penelitian ini dilakukan terhadap Pegawai di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Semarang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui daftar pertanyaan/kuesioner dengan jumlah sampel sejumlah 80 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bila kemampuan intelektual meningkat, maka kompetensi sumber daya manusia semakin meningkat, Bila pembelajaran individual meningkat, maka kompetensi sumber daya manusia semakin meningkat, bila kemampuan intelektual meningkat, maka kemampuan penyerapan pengetahuan semakin meningkat, bila pembelajaran individual meningkat, maka kemampuan penyerapan pengetahuan semakin meningkat, dan bila kemampuan penyerapan pengetahuan meningkat maka kompetensi sumber daya manusia semakin meningkat.

Implikasi manajerial dalam studi ini adalah sebagai berikut; Berkaitan dengan meningkatnya kemampuan intelektual, pembelajaran individual dan kemampuan penyerapan pengetahuan serta kompetensi pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah selayaknya diberikan penghargaan (reward) antara lain dengan peningkatan pendidikan, pelatihan, pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, mutasi dalam rangka peningkatan pengetahuan hingga promosi jabatan atau promosi untuk menduduki jabatan.