

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dalam perspektif islam, apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap perilaku inovatif dalam perspektif islam, apakah motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dalam perspektif islami, apakah motivasi berpengaruh terhadap perilaku inovatif dalam perspektif islami dan apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap perilaku inovatif dalam perspektif islami. Penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode random sampling, Variabel penelitian ini terdiri kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2). kepuasan kerja (Y1) dan perilaku inovatif (Y2) dan Teknik analisa data menggunakan Partial Least Square (PLS). Dari hasil penelitian diperoleh hasil jika kepemimpinan meningkat maka kepuasan kerja dalam perspektif islam ikut meningkat, jika kepemimpinan meningkat belum tentu meningkatkan perilaku inovasi ,jika motivasi meningkat belum tentu kepuasan kerja meningkat, jika motivasi ditingkatkan maka perilaku inovatif ikut meningkat, jika kepuasan kerja meningkat belum tentu perilaku inovatif ikut meningkat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Perilaku Inovatif,
Perspektif Islam