

## ABSTRAK

### **Model Peningkatan Kepuasan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformational Dan Etika Kerja Islam Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat RSI Sultan Hadlirin Jepara.**

Rumah sakit merupakan suatu organisasi yang membutuhkan manajemen yang baik agar bisa memberikan pelayanan yang terbaik terhadap kebutuhan pasien (Salamah, 2009). Penelitian ini ditujukan untuk meneliti bagaimana peran Gaya Kepemimpinan Transformational (Gaya Kepemimpinan Transformational) Dan Etika Kerja Islam (Etika Kerja Islam) perawat dalam peningkatan kinerja berbasis kepuasan kerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah “Explanatory Research” Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat RSI Sultan Hadlirin Jepara dengan jumlah perawat 134 karyawan. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan, terdapat pengaruh positif signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif signifikan etika kerja Islami terhadap kepuasan SDM, terdapat pengaruh positif signifikan etika kerja Islami terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh positif signifikan antara etos kerja Islami terhadap kinerja SDM.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformational, Etika Kerja Islam dan Kinerja