

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Konseptual.....	7
F. Metode Penelitian	
1. Metode Pendekatan.....	14
2. Spesifikasi Penelitian.....	15
3. Jenis Dan Sumber Data.....	15
4. Metode Pengumpulan Data.....	16
5. Metode Pengolahan Dan Analisis Data.....	18

G. Sistematika Penulisan.....	20
.BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. PEGAWAI NEGERI SIPIL	
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	22
2. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	27
3. Hak Pegawai Negeri Sipil.....	28
B. DISIPLIN PNS	
1. Pengertian Disiplin PNS.....	29
2. Upaya Peningkatan Disiplin PNS.....	32
3. Konsep Pembinaan Pegawai Negeri Sipil.....	33
C. BIROKRASI.....	37
D. KINERJA	
1. Pengertian Kinerja.....	45
2. Prestasi Kerja.....	48
E. DISIPLIN DALAM PANDANGAN ISLAM.....	50
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. PELAKSANAAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MEWUJUDKAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN JEPARA	
1. Kualitas Pelayanan Publik	56
2. Kesesuaian Pelaksanaan Peraturan Disiplin PNS	59
3. Pemahaman Disiplin PNS atas larangan dan kewajiban..	61

B. KENDALA-KENDALA YANG DIHADAPI DALAM PELAKSANAAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL APARATUR PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN JEPARA	
1. Faktor Internal.....	62
2. Faktor eksternal.....	63
C. UPAYA – UPAYA YANG DILAKUKAN UNTUK MENGATASIKENDALA-KENDALA YANG DIHADAPI DALAM PELAKSANAAN DISIPLIN PNS APARATUR PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN JEPARA	
1. Pembinaan Pegawai Negeri Sipil.....	87
2. Pemeriksaan pelanggaran disiplin Pegawai Negeri Sipil..	92
3. Penerapan Sanksi PNS.....	97

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	106
B. Saran	107

DAFTAR PUSTAKA