

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap <i>Role Ambiguity</i> dan Kepuasan Kerja.....	8
2.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Role</i> <i>Ambiguity</i> dan Kepuasan Kerja	11
2.3. Hubungan <i>Role Ambiguity</i> dan Kepuasan Kerja	17
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	25
3.2. Populasi dan Sampel.....	25
3.3. Sumber data penelitian	26
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5. Variabel dan Indikator	28
3.6. Teknik analisis data	30

	3.7. Pengujian Hipotesis	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1. Deskripsi Responden	37
	4.1.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	37
	4.1.2. Responden Menurut Usia	38
	4.1.3. Responden Masa Kerja	39
	4.1.4. Responden Menurut Pendidikan	40
	4.1.5. Responden Menurut Pendapatan	41
	4.2. Deskripsi Variabel Penelitian	41
	4.2.1. Variabel Pengembangan Karir	42
	4.2.2. Variabel Kepemimpinan Transformasional	45
	4.2.3. Variabel <i>Role Ambiguity</i>	48
	4.2.4. Variabel Kepuasan Kerja	51
	4.3. Analisis Statistik	54
	4.3.1. Uji Validitas	54
	4.3.2. Uji Reliabilitas	55
	4.3.3. Output PLS Full Model	57
	4.3.4. Uji Hipotesis	58
	4.3.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Role Ambiguity</i>	59
	4.3.4.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	59
	4.3.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Role Ambiguity</i>	60
	4.3.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	60
	4.3.4.5 Pengaruh <i>Role Ambiguity</i> Terhadap Kepuasan Kerja	61
	4.3.5. Nilai R Square	62
	4.3.6. Pengaruh Langsung dan Tak Langsung	62
	4.3.7. Pembahasan	67
	4.3.7.1 Hubungan Pengembangan Karir terhadap <i>Role Ambiguity</i>	65
	4.3.7.2 Hubungan Pengembangan	

	Karir Terhadap Kepuasan Kerja	66
	4.3.7.3 Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Role Ambiguity	66
	4.3.7.4 Hubungan <i>Role Ambiguity</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	67
BAB V	PENUTUP	
	5.1. Simpulan	70
	5.1.1. Masalah Penelitian	70
	5.1.2. Simpulan Hipotesa	72
	5.2. Implikasi Teoritis.....	73
	5.3. Implikasi Manajerial	74
	5.4. Keterbatasan Penelitian	77
	5.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	77
	DAFTAR PUSTAKA	78
	LAMPIRAN	