

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1 Keinginan Pindah (<i>Turnover Intention</i>)	13
2.2. Kejenuhan Kerja (<i>Job Burnout</i>).....	17
2.3. Konflik Pekerjaan-Keluarga (<i>Work-Family Conflict</i>).....	23
2.4. Model Empirik Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Jenis Penelitian.....	32
3.2. Sumber Data.....	33
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4. Populasi dan Sampel	34
3.5. Definisi Operasional Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	35
3.6. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHAN.....	48
4.1. Analisis Deskripsi Responden.....	48
4.2. Deskripsi Variabel	50
4.2.1. Pekerjaan Mengganggu Keluarga.....	51
4.2.2. Keluarga Mengganggu Pekerjaan.....	53
4.2.3. Kelelahan Emosional.....	55
4.2.4. Prestasi Pribadi Berkurang.....	56
4.2.5. Keinginan Pindah.....	58
4.3. Analisis Statistik.....	59
4.3.1. Uji Asumsi.....	59
4.3.1.1. Evaluasi Normalitas Data.....	59
4.3.1.2. Evaluasi Outliers	60
4.3.1.3. Evaluasi <i>Multicolinearitas</i>	60
4.3.1.2. Pengujian Residual.....	61
4.3.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	61

4.3.2.1. Uji Validitas	61
4.3.2.2. Uji Reliabilitas	62
4.3.3. Pengujian Model.....	62
4.3.4. Pengujian Hipotesis.....	65
4.4. Pembahasan.....	70
4.4.1. Pengaruh Pekerjaan Mengganggu Keluarga terhadap Keinginan Pindah	70
4.4.2. Pengaruh Keluarga Mengganggu Pekerjaan terhadap Keinginan Pindah.....	71
4.4.3. Pengaruh Kelelahan Emosional terhadap Keinginan Pindah	71
4.4.4. Pengaruh Prestasi Pribadi Berkurang terhadap Keinginan Pindah.....	72
4.4.5. Pengaruh Pekerjaan Mengganggu Keluarga terhadap Kelelahan Emosional.....	73
4.4.6. Pengaruh Pekerjaan Mengganggu Keluarga terhadap Prestasi Pribadi Berkurang.....	74
4.4.7. Pengaruh Keluarga Mengganggu Pekerjaan terhadap Kelelahan Emosional	75
4.4.8. Pengaruh Keluarga Mengganggu Pekerjaan terhadap Prestasi Pribadi Berkurang.....	75

4.5. Pengaruh Antar Variabel	76
BAB V PENUTUP	79
5.1. Simpulan.....	79
5.1.1. Masalah Penelitian.....	79
5.2.1. Simpulan Hipotesis.....	81
5.2. Implikasi Teoritis.....	83
5.3. Implikasi Manajerial.....	85
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	86
5.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN