

## ABSTRAK

### ANALISIS PENINGKATAN KOMITMEN AFEKTIF DAN PRESTASI KERJA BERBASIS ETOS KERJA ISLAM DAN BUDAYA KERJA TENAGA PENDIDIK

Kerjakerasataudengan kata lain yang dinamakan etos kerjamerupakan syarat mutlak untuk dapat mencapai kebahagiaan dunia danakhirat, sebab dengan etos kerja yang tinggi akan menghasilkan produktivitasyang tinggi pula.Kualitas kinerja guru akan sangat menentukan pada kualitas hasil pendidikan/output nilai lulusan siswa karena guru merupakan pihak yang paling banyak bersentuhan langsung dengan siswa / peserta didiknya dalam proses pendidikan dan pembelajaran di lembaga atau yayasan pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti bagaimana model peningkatan Komitmen afektif dan prestasi kerja berbasis etos kerja islam dan budaya kerja tenaga pendidik pada Yayasan Pendidikan Islam Al- Falah di KecamatanKalinyamatan. Penelitian ini merupakan jenis ecplanatory researh, dengan jumlah sample 120 dan menngunakan alat analisis data pls.Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa ketika Etos Kerja Islam meningkat maka Komitmen afektif sumber daya manusia akan meningkat, etos kerja islamtidak memiliki hubungan signifikan terhadapprestasi kerja SDM sumber daya manusia, budaya kerja tidak berhubungan dengan komitmen afektif sumber daya manusia, dan budaya kerja islam, tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : Etos Kerja Islam, Budaya Kerja, Komitmen Afektif Dan Prestasi Kerja.