

ABSTRAK

Komitmen organisasi diasumsikan juga sebagai refleksi dari kesesuaian antara individu dengan organisasi. Walaupun hasilnya tidak seragam, banyak studi yang telah mempelajari hubungan antara keduanya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah “explanatory Research” dengan metode pengambilan sampel “sensus” dan jumlah Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Bina Marga Pengairan, Energi dan Sumber Daya Mineral (DBMP&ESDM) Kabupaten Jepara sejumlah 120 orang. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel motivasi intrinsik terhadap komitmen afektif. Tidak terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel motivasi intrinsik terhadap kinerja. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel kepuasan kerja terhadap komitmen afektif. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel kepuasan kerja terhadap kinerja. Tidak terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel komitmen afektif terhadap kinerja. Perlunya memasukkan variabel lain sebagai unsur intervening sehingga dapat menguraikan permasalahan yang ada.

Kata Kunci :