

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
INTISARI.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LatarBelakang .....	1
1.2 RumusanMasalah.....	7
1.3 TujuandanKegunaanPenelitian .....	8
1.3.1 TujuanPenelitian.....	8
1.3.2 KegunaanPenelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 LandasanTeori.....	10
2.1.1 PerilakuOrganisasi.....	10
2.1.2 KinerjaKaryawan.....	12
2.1.3 KepuasanKerja.....	17

2.1.4 Kompensasi .....	20
2.1.5 Pengembangan Karier.....	26
2.1.6 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	28
2.2 Hubungan Logis Antar Variabel Penelitian dan Perumusan Hipotesis .....	34
2.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan.....	34
2.2.2 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan .....	35
2.2.3 Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional terhadap Kepuasan .....	36
2.2.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	37
2.2.5 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja.....	37
2.2.6 Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja ...	38
2.2.7 Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja.....	39
2.3 Penelitian Terdahulu .....	40
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
3.1 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	45
3.1.1 Klasifikasi Variabel Penelitian .....	45
3.1.2 Definisi Konseptual Variabel .....	45
3.1.3 Definisi Operasional Variabel Dan Indikator Pengukuran.....	47
3.2 Populasi dan Sampel .....	48
3.2.1 Populasi .....	48
3.2.2 Sampel .....	48
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	50
3.3.1 Jenis Data.....	50
3.3.2 Sumber Data .....	50
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.5 Skala Pengukuran Variabel.....	52
3.6 Metode Analisis Data.....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	60

4.2	Karakteristik Responden .....	61
4.2.1	Jenis Kelamin Responden .....	61
4.2.2	Usia Responden .....	62
4.2.3	Lama Bekerja .....	63
4.3	Analisis Deskripsi Variabel .....	63
4.3.1	Kompensasi .....	64
4.3.2	Pengembangan karier .....	65
4.3.3	Gaya kepemimpinan transformasional .....	66
4.3.4	Kepuasan .....	67
4.3.5	Kinerja .....	68
4.4	Analisis Kuantitatif .....	69
4.4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	69
4.4.2	Uji Asumsi Klasik .....	73
4.4.3	Persamaan <i>Path Analysis</i> .....	75
4.4.4	Pengujian Hipotesis .....	75
4.4.5	Analisis Koefisien Determinasi .....	78
4.4.6	Sobel Test .....	79
4.4.7	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	81
4.5	Pembahasan .....	82
	BAB V PENUTUP .....	88
5.1	Kesimpulan .....	88
5.2	Saran .....	90
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang .....	90
	DAFTAR PUSTAKA .....	92
	LAMPIRAN .....	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Index Kinerja Keseluruhan Karyawan PT Astra International, Tbk - Honda Semarang Tahun 2013-2015.....	3
Tabel 1.2 Kepuasan Karyawan .....	5
Tabel 1.3 Penyebab Penurunan Kinerja Karyawan PT Astra International, Tbk - Honda Semarang.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Pengukuran .....	47
Tabel 4.1 Data responden berdasarkan jenis kelamin .....	61
Tabel 4.2 Data responden berdasarkan Usia Responden .....	62
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Indikator Kompensasi .....	64
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Indikator Pengembangan karier .....	65
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Indikator Gaya kepemimpinan transformasional.....	66
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Indikator Kepuasan .....	67
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Indikator Kinerja.....	68
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	70
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	71
Tabel 4.11 Hasil Analisis Jalur .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	44
Gambar 4.1 Diagram Jalur .....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	L-1
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuesioner.....	L-2
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS.....	L-3
Lampiran 4 Tabel r.....	L-4