

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| ABSTRACT..... | vii |
| ABSTRAKSI..... | viii |
| INTISARI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BABA I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| 2.1 Sumber Daya Manusia (SDM)..... | 7 |
| 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..... | 8 |
| 2.3 Kompetensi Inti..... | 9 |
| 2.4 Pengembangan Pegawai..... | 14 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.5 | Motivasi Berprestasi..... | 19 |
| 2.6 | Kinerja Pegawai..... | 21 |
| 2.7 | Hubungan Logis Antara Variabel dan Pengembangan Hipotesis..... | 23 |
| 2.7.1 | Hubungan Pengembangan Pegawai terhadap Kompetensi Inti | 25 |
| 2.7.2 | Hubungan Motivasi Berprestasi terhadap Kompetensi Inti | 26 |
| 2.7.3 | Hubungan Pengembangan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai | 27 |
| 2.7.4 | Hubungan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai | 27 |
| 2.7.5 | Hubungan Kompetensi Inti terhadap Kinerja Pegawai.. | 28 |
| 2.8 | Model Empirik..... | 29 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 31 |
| 3.1 | Desain Penelitian..... | 31 |
| 3.2 | Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 31 |
| 3.3 | Pengumpulan Data dan Sampel | 32 |
| a. | Jenis data dan Sumber Data..... | 32 |
| b. | Populasi dan sampel..... | 33 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data..... | 35 |
| 3.5 | Metode Pengukuran Data..... | 35 |
| 3.6 | Metode Analisis Data..... | 36 |

| | |
|---|-----------|
| 3.7 Langkah - langkah Analisis Dengan Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS)..... | 37 |
| 3.7.1 Merancang Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 37 |
| 3.7.2 Merancang Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 39 |
| 3.7.3 Mengkonstruksi Diagram Jalur..... | 39 |
| 3.7.4 Konversi Diagram Jalur ke Sistem Persamaan..... | 40 |
| 3.7.5 Uji Hipotesis | 43 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | 44 |
| 4.1 Karakteristik Responden..... | 44 |
| 4.1.1 Jenis Kelamin..... | 44 |
| 4.1.2 Usia..... | 44 |
| 4.1.3 Masa Kerja..... | 45 |
| 4.1.4 Pendidikan..... | 46 |
| 4.2 Deskripsi Variabel Penelitian..... | 47 |
| 4.2.1 Pengembangan Pegawai..... | 47 |
| 4.2.2 Motivasi Berprestasi..... | 49 |
| 4.2.3 Kompetensi Inti..... | 53 |
| 4.2.4 Kinerja Pegawai..... | 55 |
| 4.3 Analisis Data..... | 57 |
| 4.3.1 Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i> | 58 |
| 4.3.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 63 |
| 4.3.3 <i>Structural Equation Model</i> (SEM)..... | 65 |
| 4.3.4 Pengujian Hipotesis | 66 |

| | |
|---|----|
| 4.3.5 Pembahasan | 69 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 74 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 74 |
| 5.2 Saran..... | 75 |
| 5.3 Keterbatasan dan Agenda Penelitian Mendatang..... | 76 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN :

- Kuesioner
- Tabulasi Data Responden
- Output SPSS: Diskripsi Responden dan Diskripsi Variabel
- Output Program SmatPLS yang diolah, 2016

DAFTAR TABEL

| | | Halaman |
|------------|---|---------|
| Tabel 3.1 | Variabel dan Indikator..... | 31 |
| Tabel 3.2 | Jumlah Sampel Per Golongan..... | 34 |
| Tabel 4.1 | Deskripsi Jenis Kelamin Responden..... | 44 |
| Tabel 4.2 | Deskripsi Usia Responden..... | 45 |
| Tabel 4.3 | Deskripsi Masa Kerja Responden..... | 45 |
| Tabel 4.4 | Deskripsi Pendidikan Responden..... | 46 |
| Tabel 4.5 | Frekuensi Jawaban Responden tentang Pengembangan Pegawai..... | 48 |
| Tabel 4.6 | Frekuensi Jawaban Responden tentang Motivasi Berprestasi.... | 50 |
| Tabel 4.7 | Frekuensi Jawaban Responden tentang Kompetensi Inti..... | 53 |
| Tabel 4.8 | Frekuensi Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai..... | 55 |
| Tabel 4.9 | <i>Results for Outer Loadings</i> Variabel Pengembangan Pegawai..... | 58 |
| Tabel 4.10 | <i>Results for Outer Loadings</i> Variabel Motivasi Berprestasi..... | 59 |
| Tabel 4.11 | <i>Results for Outer Loadings</i> Variabel Kompetensi Inti.... | 59 |
| Tabel 4.12 | <i>Results for Outer Loadings</i> Variabel Kinerja Pegawai..... | 60 |
| Tabel 4.13 | <i>Cross Loadings</i> | 61 |
| Tabel 4.14 | <i>Composite Reliability</i> | 63 |
| Tabel 4.15 | Kelayakan Model Struktural..... | 64 |
| Tabel 4.16 | Koefisien Jalur pada Pengujian Model Struktural..... | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kompetensi Inti..... | 13 |
| Gambar 2.2 Proses Pengembangan Pegawai..... | 19 |
| Gambar 2.3 Karakteristik Dasar Kompetensi..... | 24 |
| Gambar 2.4 Model Empirik..... | 30 |
| Gambar 3.1 Ilustrasi Permodelan Persamaan Struktural dan Notasi PLS... | 39 |
| Gambar 4.1 Model Struktural (<i>Inner & Outer Model</i>) <i>SmartPLS</i> , yang diolah, 2016..... | 65 |