

ABSTRACT

The problem in this research is a decline in the performance of employees can be seen from the amount of production over the last three years who never reached the production target Pinako Rotary Permai PT. The production process Pinako Rotary Permai PT mostly using human power and not a machine so as not achieving the production target is an indication of impairment of the employee's performance. The purpose of this study to analyze and determine the effect of non-financial compensation, competency on morale and performance of employees of PT Pinako Rotary Permai.

The population of this study were all employees of PT. Pinako Rotary Permai, whose numbers at the time of the study as many as 1,058 people. This study used a sample of 91 employees of PT. Pinako Rotary Permai with purposive sampling. Research ratio data obtained from questionnaires. The analysis used in testing this hypothesis is a quantitative analysis with statistical methods by using path analysis.

The results of this study are non-financial compensation, competency positive effect on morale and performance of employees of PT Pinako Rotary Permai. Based on the coefficient of determination, morale is able to be explained by two variables: non-financial compensation and competency 73.8%. Performance is able to be explained by non-financial compensation, competence and morale by 86%. Morale mediate the effect of competence and non-financial compensation to the performance with the effects of mediation is to strengthen.

Keywords: non-financial compensation, compensation, morale, performance

ABSTRAKSI

Permasalahan dalam penelitian ini adalah terjadi penurunan kinerja karyawan yang terlihat dari jumlah produksi selama tiga tahun terakhir yang tidak pernah mencapai target produksi PT Pinako Rotari Permai. Proses produksi PT Pinako Rotari Permai sebagian besar menggunakan tenaga manusia dan bukan mesin sehingga tidak tercapainya target produksi ini merupakan indikasi adanya penurunan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi non finansial, kompetensi terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan PT Pinako Rotari Permai.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pinako Rotari Permai, yang jumlahnya pada saat dilakukan penelitian sebanyak 1.058 orang. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 91 orang karyawan PT. Pinako Rotari Permai dengan *purposive sampling*. Data rasio penelitian didapat dari penyebaran kuesioner. Analisis yang digunakan dalam uji hipotesis ini adalah analisis kuantitatif dengan metode statistik dengan menggunakan *path analysis*.

Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi non finansial, kompetensi berpengaruh positif terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan PT Pinako Rotari Permai. Berdasarkan koefisien determinasi, semangat kerja mampu dijelaskan oleh kedua variabel yaitu kompensasi non finansial dan kompetensi sebesar 73,8%. Kinerja mampu dijelaskan oleh kompensasi non finansial, kompetensi dan semangat kerja sebesar 86%. Semangat kerja memediasi pengaruh kompetensi dan kompensasi non finansial terhadap kinerja dengan pengaruh mediasinya adalah menguatkan.

Kata kunci: kompensasi non finansial, kompetensi, semangat kerja, kinerja.

INTISARI

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kompensasi non finansial dan kompetensi terhadap kinerja melalui semangat kerja pada karyawan bagian produksi PT Pinako Rotari Permai. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan oral maupun etika. Semangat kerja menggambarkan perasaan senang individu atau kelompok yang mendalam dan puas terhadap pekerjaan, kerjasama, dan lingkungan. Kompetensi adalah kapasitas yang ada pada seseorang yang bisa membuat orang tersebut mampu memenuhi apa yang disyaratkan oleh pekerjaan dalam suatu organisasi sehingga organisasi tersebut dapat mencapai hasil yang diharapkan. Kompensasi non finansial adalah penghargaan perusahaan kepada karyawan yang tidak berbentuk finansial. Maka melalui semangat kerja diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan kajian teori yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana pengaruh kompensasi non finansial dan kompetensi terhadap kinerja melalui semangat kerja pada karyawan bagian produksi PT pinako Rotari Permai”. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi non finansial dan kompetensi terhadap kinerja melalui semangat kerja pada karyawan bagian produksi PT Pinako rotari Permai. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi sebanyak 92 orang yang ditentukan dengan teknik *purposive sampling* yaitu karyawan tetap dan telah bekerja lebih dari 2 tahun. Pengumpulan data melalui kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan SPSS 16 yang hasilnya adalah kompensasi non finansial dan kompetensi berpengaruh positif terhadap semangat kerja artinya jika kedua variabel tersebut ditingkatkan maka semangat kerja juga akan meningkat. Kemudian juga kompensasi non finansial, kompetensi, dan semangat kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja yang artinya jika ketiga variabel tersebut ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.