

**PERAN KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN AFEKTIF  
PADA RUMAH SAKIT UMUM BAHTERA MAS SULAWESI  
TENGGERA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan spiritual dan komitmen afektif terhadap kinerja sumber daya manusia. Untuk menguji variabel tersebut, peneliti menjadikan Rumah Sakit Umum Bahtera Mas Sulawesi Tenggara sebagai objek penelitian. Penelitian dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 60 pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Demikian halnya dengan variabel komitmen afektif yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Namun demikian terdapat hubungan yang negative antara variabel kepemimpinan spiritual terhadap kinerja sumber daya manusia. variabel Komitmen Afektif mampu menjadi intervening yang baik antara kepemimpinan spiritual terhadap kinerja sumber daya manusia.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Spiritual, Komitmen Afektif, Kinerja Sumber Daya Manusia.