

## ABSTRAKSI

Tiap organisasi pasti mengharapkan kinerja yang maksimal dari karyawannya. Kinerja merupakan pencapaian hasil kerja oleh seseorang atas tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Untuk mendorong peningkatan kinerja karyawan banyak faktor yang perlu diperhatikan oleh organisasi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sangat banyak, namun dalam penelitian ini faktor yang diteliti adalah keterlibatan kerja, pengalaman kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keterlibatan kerja, pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai BPS Provinsi Jawa Tengah.

Populasi penelitian ini adalah pegawai BPS Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 112 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 90 orang. Metode analisis statistik yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja hal ini berarti jika keterlibatan kerja meningkat akan meningkatkan kepuasan kerja tetapi tidak signifikan. Terdapat pengaruh yang signifikan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja hal ini berarti jika pengalaman kerja semakin tinggi akan meningkatkan kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai hal ini berarti jika keterlibatan kerja meningkat akan meningkatkan kinerja pegawai walau tidak signifikan. Terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai hal ini berarti jika pengalaman kerja semakin tinggi akan meningkatkan kinerja pegawai meski tidak signifikan. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai hal ini berarti jika kepuasan kerja meningkat akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

# THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT AND JOB EXPERIENCE TO EMPLOYEE'S JOB SATISFACTION AND JOB PERFORMANCE

One Dwi Endarningtyas<sup>1</sup>  
Dr. Heru Sulisty, M.Si<sup>2</sup>

## ABSTRACT

*Each organization must expect maximum performance from their employees. Performance is the result of work by a person's achievement on the tasks assigned to him. To encourage employee performance improvement are many factors that need to be considered by the organization. Factors that may affect employee performance very much, but in this study the factors studied were job involvement, job experience and job satisfaction. This study aims to identify and analyze the effects of job involvement, job experience on job satisfaction and employee performance BPS Central Java Province.*

*The population of this study were employees of BPS Provinsi Jawa Tengah which numbered 112 people. The samples in this study using Slovin formula in order to get the total sample of 90 people. Statistical analysis method used is multiple linear regression and hypothesis testing.*

*Based on the results of data analysis can be concluded there is positive effect but no significant on job satisfaction job involvement this means that if employment increased involvement will increase job satisfaction but not significantly. There is a significant influence on the work experience job satisfaction if this means higher work experience will improve job satisfaction. There is there is positive effect but no significant on the performance of work engagement of employees this means that if employment increased involvement will improve employee performance, though not significantly. There is there is positive effect but no significant on the performance of employees working experience this means that if the higher work experience will improve employee performance, though not significantly. There is a significant effect of job satisfaction on employee performance if this means increased job satisfaction will improve employee performance.*

**Keywords:** *Work Engagement, Work Experience, Job Satisfaction, Job Performance*

---

<sup>1</sup> Student, Faculty of Economics - Management UNISSULA Semarang

<sup>2</sup> Lecturer, Faculty of Economics - Management UNISULLA Semarang