

DAFTAR PUSTAKA

- Allan C. Omstein. (1980). **Strategic for Effective Teaching**. MetroManila. Loyola Novatas Press.
- Alex. S. Nitisemito, 1990, **Manajemen Personalia**. Edisi Ke-3 Cetakan ke-9, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Algifari. 1997. **Analisis Statistik Untuk Bisnis Dengan Regresi, Kolerasi, dan Non Parametrik**. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFEE.
- Arikunto, S, 2002. **Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek**. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dessler, Gary. 1997. **Human Resources Management**. Jakarta: PT. Indeks.
- Dhermawan, A.A.N.P; Sudibya, I.G.A. dan Utama, I.W.M., 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum. **Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 6 No. 2 Agustus**.
- Ekayadi, S., 2012. Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Rimbajatiraya Citrakarya. **Jurnal Penelitian**.
- Emmyah, 2009. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Negeri Ujung Pandang. **Jurnal Penelitian**.
- Febryani, Anita. (2003). **Analisis Kerja Bank Devisa dan Bank Non Devisa di Indonesia**. Kajian Ekonomi dan Keuangan Volume 7 Nomoe 4 Jakarta.
- Ghozali, I,. 2011. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 1993. **Metodologi Research, Jilid I**. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, M., 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. **Perilaku Organisasi**, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Kurb, D. & Proponenko, J (1989). **Diagnosing Management Training & Development Needs**. Geneva. Switszerlan:ILO.

- Listianto, Tony dan Bambang Setiaji 2005. **Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta)**. <http://www.damandiri.or.id>. Diakses Tanggal 29 Agustus 2008
- Luthans, Fred, 2001, **Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach**, McGraw-Hill, New York.
- Makmun, H.A. Syamsuddin. 1996. **Psikologi Kependidikan**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P., 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. dan Hubeis, A.V., 2007. **Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia**, Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.
- Maslow, Abraham H.,(1997). **Motivasi dan Kepribadian, SeriManajemen No. 104** Cetakan Pertama PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Mathis dan Jackson, 2006. *Organization Behavior*, New Jersey, USA. Prentice-Hall International, Inc.
- Nawawi, H., 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, Hadari, 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif**. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nitasari, R.A., 2012. Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank central Asia Tbk. Cabang Kudus. **Jurnal Penelitian**.
- Nugroho, A.D. dan Kunartinah, 2012. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada PNS di Sekda Kab. Pekalongan). **Jurnal Bisnis dan Ekonomi JBE September**.
- Perdana, D.Y., 2010. Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Nyonya Meneer Semarang. **Jurnal Penelitian**.
- Poerwadarminta, W.J.S., 1986, **Kamus Umum Bahasa Indonesia**, Jakarta : Balai Pustaka.
- Robbins, S. P. 2006. **Perilaku Organisasi**. Yogyakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Siagian, S., 2006, **Teori dan Praktek Kepemimpinan**, Penerbit Rineka Cipta Jakarta.
- Sitorus, O.V., 2009. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pusat Teknologi Nuklir dan Radiometri (PTNBR) Bandung. **Jurnal Penelitian**.
- Spencer, Lyle dan Signe M Spencer. 1993. **Competence at Work Models for Superiors Performance**. John Wiley & Sons, Inc
- Srimindarti, 2004. **Balanced Scorecard Sebagai Alternatif Untuk Mengukur Kinerja**.
- Sulistiyarningsih, Endang dan Swasono, Yudo, 2003. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Jakarta : CV. Izufa Gempita.
- Suwardi dan Utomo, J. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kab. Pati). **Jurnal Analisis Manajemen Vol. 5 No. 1 Juli 2011**.
- Suwatno. 2001. **Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Penerbit Suci Press.
- Tobing, D.S. K.L., 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Sumatera Utara. **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 11 No. 1 Maret 2009**.
- Umar, H., 2002. **Metode Riset Bisnis**, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Veithzal, R.. 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek**. Jakarta : PT. Grafindo Persada.
- Watimena, A., 2007. Pengaruh Motivasi, Perilaku Pemimpin, dan Kesempatan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Papua. **Jurnal Penelitian**.
- Wibowo. 2006. **Manajemen Kinerja (Edisi Keempat)**. Jakarta: Rajawali Pers.