

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan RSI Sultan Agung Semarang bagian non medis yang berjumlah 161 orang. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 61 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Cluster Random Sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel motivasi dan variabel disiplin terhadap komitmen organisasi, dan terdapat pengaruh yang signifikan variabel motivasi dan variabel disiplin terhadap kinerja SDM, namun komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Dalam penelitian ini juga terdapat variabel motivasi dan disiplin tidak berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja SDM dimana pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja SDM lebih besar (0,299) daripada pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja SDM ( $0,303 \times -0,068 = -0,021$ ) juga pengaruh langsung disiplin terhadap kinerja SDM lebih besar (0,399) daripada pengaruh tidak langsung disiplin terhadap kinerja SDM ( $0,406 \times -0,068 = -0,028$ ).

**Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja SDM**

## ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the Performance Improvement of Human Resources Through Work Motivation and Work Discipline And Organizational Commitment As Intervening variables. The population of this study were employees RSI Sultan Agung Semarang non-medical part numbering 161 people. The number of samples examined in this study was 61. Sampling techniques using *Cluster Random Sampling*. The analytical method used is Path Analysis (*Path Analysis*).

Based on the results of data analysis can be concluded that there is significant influence variables motivation and discipline variables on organizational commitment, and there is significant influence motivational variables and variables on the performance of the HR discipline, but the organization's commitment no significant effect on the performance of human resources. In this research, there is also a variable motivation and discipline no indirect effect on HR performance where a direct influence on the performance of human motivation is greater (0,299) than the indirect effect of motivation on HR performance ( $0.303 \times -0.068 = -0.021$ ) is also a direct influence on the discipline HR performance higher (0.399) than the indirect effect on the performance of the HR discipline ( $0.406 \times -0.068 = -0.028$ ).

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Commitment Organization and Human Resources Performance**