

## ABSTRAK

Penelitian ini tentang model peningkatan efektivitas organisasi melalui motivasi, kepemimpinan dan disiplin pada Dinas Pendidikan Kabupaten Konawe yang terdiri dari indikator aktualitas diri, penghargaan dan prestasi, harapan/rangsangan, kenaikan pangkat untuk variabel motivasi dengan tujuan menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh signifikan motivasi terhadap efektivitas organisasi. Indikator intelektual, gaya kepemimpinan, pengambilan keputusan dan keteladanan untuk variabel kepemimpinan dengan tujuan menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap efektivitas organisasi. Indikator kemangkiran, tanggung jawab, keadilan dan kepatuhan untuk variabel disiplin dengan tujuan menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh signifikan disiplin terhadap efektivitas organisasi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Konawe.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Konawe, sampel yang digunakan sebanyak 90 orang. Dalam penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda dan satu model analisis regresi interaksi sering. Teknik pengambilan data adalah dengan penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh motivasi terhadap efektivitas organisasi adalah positif signifikan, hal ini dibuktikan dengan hasil yang diperoleh, menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas organisasi. Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas organisasi dan disiplin pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas organisasi. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t test, nilai probabilitas masing-masing variabel berada dibawah 0,05. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa motivasi, kepemimpinan dan disiplin pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas organisasi. Hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas uji F berada dibawah 0,05.

**Kata kunci :** Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin, efektivitas organisasi