

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daptar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I. Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Masalah	2
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II. Kajian Pustaka	15
2.1. Konsep-konsep Dasar	15
2.1.1. Efektivitas Organisasi	15
2.1.2. Motivasi Pegawai	22
2.1.3. Kepemimpinan	28
2.1.4. Disiplin Pegawai	32
2.1.5. Budaya Organisasi	39
2.2. Telaah Hubungan Penelitian	41

2.2.1. Motivasi Pegawai terhadap Efektivitas Organisasi	41
2.2.2. Kepemimpinan terhadap Efektivitas Organisasi	43
2.2.3. Disiplin Pegawai terhadap Efektivitas Organisasi	45
2.2.4. Efek Moderasi Budaya Organisasi	48
2.3. Model Empirik Penelitian	51
BAB III. Metode Penelitian	52
3.1. Jenis penelitian	52
3.2. Lokasi Penelitian	52
3.3. Populasi dan Sampel	52
3.4. Sumber Data	54
3.5. Metode Pengumpulan Data	56
3.6. Definisi Operasional Variabel	57
3.7. Teknik Analisis Data	59
BAB IV. Hasil Penelitian dan Pembahasan	69
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	69
4.2. Responden Rate Kuisisioner	71
4.3. Karakteristik Responden	71
4.4. Deskripsi Variabel	73
4.4.1. Variabel Motivasi Pegawai (X1)	73
4.4.2. Variabel Kepemimpinan (X2)	74
4.4.3. Variabel Disiplin Pegawai (X2)	75
4.4.4. Variabel Efektivitas Organisasi (Y)	76
4.5. Analisis Data	77

4.5.1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	77
4.5.2. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	79
4.5.3. Analisis Regresi Linear Berganda	83
4.5.4. Koefisien Determinasi	85
4.6. Pengujian Hipotesis	85
4.6.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	86
4.6.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	89
4.6.3. Efek Moderasi Budaya Organisasi	90
4.7. Pembahasan	100
BAB V. Simpulan dan Saran	104
5.1. Simpulan	104
5.2. Saran	105
5.3. Implikasi Penelitian	106
5.4. Agenda Penelitian Mendatang	107

Daftar Pustaka

Lampiran