

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT Yang Maha Mendengar lagi Maha Melihat dan atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis yang berbentuk praskripsi dengan judul “model peningkatan kinerja sdm dan kepuasan kerja berbasis upah dan lingkungan kerja (studi pada karyawan PT. PT. Esiatas Pasific Bekasi)” dengan baik. Adapun maksud dari penulisan pra skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Sultan Agung Semarang.

Atas berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah berkenan untuk membantu segala yang dibutuhkan dalam penulisan praskripsi ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. HJ. Endang Dwi Astuti, MSi selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis.
2. Ibu HJ. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Dra. HJ. Alifah Ratnawati, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
4. Orang tua saya tercinta yang tidak berhenti memberikan dorongan, dan do'anya kepada saya.
5. Teman-teman S1 manajemen 2012 yang selalu memberikan semangat hingga selesainya skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Upah Kerja	9
2.2 Lingkungan Kerja	12
2.3 Kepuasan Kerja.....	15
2.4 Kinerja Sumber Daya Manusia	18
2.5 Kerangka Pikir	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Jenis Penelitian.....	20
3.2 Populasi dan Sample	21
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	22
3.4 Definisi Operasional dan pengukuran variabel.....	23
3.5.Uji Instrumen	24

3.5.1 Uji Validitas.....	24
3.5.2 Uji Reabilitas	25
3.6.Uji Asumsi Klasik	26
3.6.1 Uji Normalitas	26
3.6.2 Uji Multikolinearitas	26
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	27
3.7. Metode Analisi Data	28
3.7.1 Analisis Kualitatif.....	28
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	28
3.7.3 Path Analisis	29
3.7.4 Uji t statistik (Uji Parameter Penduga/ <i>Estimate</i>).....	30
3.7.5 Uji Hipotesis.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Hasil Penelitian.	31
4.1.1 Gambaran Responden.....	30
4.1.2 Jenis Kelamin.	33
4.1.3 Umur Responden.....	32
4.1.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	32
4.2 Analisis Deskriptif.	33
4.2.1 Deskripsi Variabel Upah.	34
4.2.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	35
4.2.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.	35
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja SDM.	36
4.3 Analisis Data.....	37
4.3.1 Uji Validitas.....	37
4.3.2 Uji Reliabilitas Data.	38
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.	38
4.3.4 Uji Normalitas.....	39
4.3.5 Pengujian Multikolinieritas	40
4.3.6 Pengujian Heteroskedastisitas	41
4.4 uji Analisis jalur.....	42
4.4.1 Pengujian hipotesis secara parsial (uji t).	44
4.4.2. Koefisien Determinasi Ganda.....	47

4.4.3 Analisis Jalur	48
4.4.4 Pembahasan	50
BAB V saran dan simpulan.....	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	58
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	58
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Empirik	19
4.1 Uji Normalitas Variabel Kepuasan kerja dan Kinerja SDM.....	38
4.2 Uji Heteroskedastisitas	40

DAFTAR TABEL

1.1 Target Realisasi PT. Esistas Pacific	5
3.1 Definisi Operasional dan pengukuran variabel	23
4.1 Jenis Kelamin Responden.	30
4.2 Umur Responden.....	31
4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	32
4.4 Jawaban Responden Tentang Variabel Upah.....	33
4.5 Jawaban Responden Tentang Variabel Lingkungan Kerja.	33
4.6 Jawaban Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja.	35
4.7 Jawaban Responden Tentang Variabel Kinerja SDM.....	35
4.8 Hasil Pengujian Validitas.	36
4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas.	37
4.10 Hasil Pengujian Normalitas.	38
4.12 Hasil Pengujian multikolinieritas	39
4.13 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.	40
4.14 rangkuman analisi jalur	43
4.15 hasil pengaruh langsung dan tidak langsung	49

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian	62
Upah Kerja	63
Lingkungan Kerja.....	64
Kepuasan Kerja	65
Kinerja SDM	66
Uji Realibilitas dan Validitas	67
Uji Normalitas	72
Uji Multikolonieritas	73
Uji Heteroskedastisitas.....	74
Uji Regresi	75