

Abstak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja SDM di perusahaan PT. esiatas pacific bekasi.pembahasan pentingnya upah dan lingkungan untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja SDM telah bnyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja SDM, penelitian ini hnya membahsa tentang keberadaan upah dan lingkungan kerja sebagai penentu kepuasan dan kinerja SDM. Data di peroleh dari 67 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data data dengan menggunakan SPSS 12 menunjukkan bahwa kinerja SDM dan kepuasan kerja di perusahaan tersebut dapat di tingkatkan dengan memperhatikan tingkat upah dan lingkungan kerja di dalam perusahaan.upah dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja SDM

Kata kunci : upah kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja SDM

Abstraction

This study aimed to analyze the influence wages and working environments on job satisfaction and performance of human resources in the company of PT. esiatas pacific bekasi.pembahasan wages and environmental importance to improve job satisfaction and HR performance has bnyak discussed in some literature review. Although a lot of other factors that affect the performance of HR, this study hanya membahsa about the existence of wage and work environment as a determinant of satisfaction and HR performance. Data obtained from 67 respondents by using questionnaire. Analysis of data by using SPSS 12 showed that HR performance and job satisfaction in the company can be improved by taking into account the level of wages and working conditions in perusahaan.upah and the work environment has a positive and significant impacton job satisfaction and performance of HR

Keywords: wages, work environment, job satisfaction, performance HR