

**PENINGKATAN KINERJA SDM YANG BERBASIS PADA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI (KOMITMEN AFEKTIF , KOMITMEN NORMATIF DAN
KOMITMEN KONTINYU)
STUDI KASUS PT SOLORODA INDAH PLASTIK**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Diusulkan Oleh :

Bayu Hendro Prabowo

NIM :30401210547

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2016

**PENINGKATAN KINERJA SDM YANG BERBASIS PADA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI (KOMITMEN AFEKTIF , KOMITMEN NORMATIF DAN
KOMITMEN KONTINYU)
STUDI KASUS PT SOLORODA INDAH PLASTIK**

Disusun Oleh :
Bayu Hendro Prabowo
NIM 30401210547

Telah dipertahankan di depan
Penguji pada tanggal 29 Agustus 2016

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

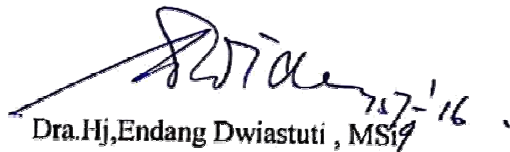


Dra. Wasitowati , MM

Penguji



Dra. Sri Ayuni , MSi



Dra. Hj, Endang Dwiastuti , MSi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat

Untuk meraih Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 29 Agustus 2016



Dra. Hj. Alifah Ratnawati , MM

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Bayu Hendro Prabowo**

NIM : **30401210547**

Menyatakan bahwa skripsi yang dengan judul : **“Peningkatan Kinerja Sdm Yang Berbasis Pada Kepemimpinan Transformasional Melalui Komitmen Organisasi (Komitmen Afektif , Komitmen Normatif dan Komitmen Kontinyu) Studi Kasus Pt Soloroda Indah Plastik”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal : **28 Agustus 2016** adalah hasil karya saya .

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain , yang saya akui seolah –olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin , tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya .

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan , apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah – olah tulisan sendiri . Dan saya bersedia bila gelar dan ijasah yang diberikan oleh universitas dibatalkan .

Semarang , 26 Agustus 2016

Dosen Pembimbing

Yang memberi pernyataan ,



Dra. Wasitowati, MM



Bayu Hendro Prabowo

MOTTO

”Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah ” (HR .Turmudzi)

”Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya ”

” Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki , tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai ” (Schopenhauer)

” Keramahtamahan dalam perkataan menciptakan keyakinan , Keramahtamahan dalam pemikiran menciptakan kedamaian , keramahtamahan dalam memberi menciptakan kasih ” (Lao Tse)

” Janganlah engkau bersedih , sesungguhnya allah bersama kita ” (Q.S . At – Taubah : 40)

” Pemimpin adalah orang yang mengetahui suatu cara , menjalankan dan sekaligus menunjukkan cara tersebut ” (Jhon C. Maxwell)

” Apabila dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan , maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkah pun ” (Ir . Soekarno)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmat hidayahNya, sehingga Skripsi tentang “ PENINGKATAN KINERJA SDM YANG BERBASIS PADA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MELALUI KOMITMEN ORGANISASI (AFEKTIF , NORMATIF , KONTINYU)STUDI KASUS PADA PT SOLORODA INDAH PLASTIK ” dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun maksud dari penulisan Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh Skripsi di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Atas berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah berkenan untuk memberikan segala yang dibutuhkan dalam penulisan Skripsi ini, perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Ibu Dra. HJ. Alifah Ratnawati, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
3. Ibu Dra. Wasitowati, MM, selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis hingga Skripsi ini selesai.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan Skripsi ini.

5. Keluargaku terutama kedua orang tuaku yaitu bapak dan ibuku serta kakak dan adikku yang tercinta.
6. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, dan teman – teman anak manajemen kelas d 2012
7. Semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan Skripsi ini dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari akan kekurangsempurnaan penulisan Skripsi ini. Oleh sebab itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, 26 Agustus 2016

Penulis,



Bayu Hendro Prabowo