

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
ABSTRAKSI .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi

### I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5

### II DAFTAR PUSTAKA

2.1 Kinerja SDM .....	7
2.2 Disiplin Kerja .....	10
2.3 Promosi Jabatan.....	14
2.4 Budaya Organisasi.....	16
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.5.1 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Disiplin Kerja .....	20
2.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja ..	21
2.5.3 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja SDM .....	22
2.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM.....	22
2.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM .....	23
2.6 Kerangka Pikir .....	24

### **III METODE PENELITIAN**

3.1	Jenis Penelitian .....	26
3.2	Populasi dan Sampel .....	26
3.2.1	Populasi .....	26
3.2.2	Sampel .....	26
3.3	Sumber Data .....	27
3.3.1	Data Primer .....	27
3.3.2	Data Sekunder .....	28
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	28
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	30
3.6	Metode Analisis.....	31
3.6.1	Analisis Kualitatif .....	32
3.6.2	Analisis Kuantitatif .....	33

### **IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Responden .....	37
4.1.1	Jenis Kelamin .....	37
4.1.2	Umur Responden .....	38
4.1.3	Pendidikan .....	38
4.1.4	Masa Kerja .....	39
4.2	Analisis Deskriptif .....	40
4.3	Analisis Statistik .....	50
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	50
4.3.2	Uji Asumsi Klasik .....	52
4.3.3	Analisis Regresi Berganda .....	55
4.3.4	Pengujian Hipotesis .....	57
4.3.5	Koefisien Determinasi .....	60
4.3.6	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	61
4.3.7	Pembentukan Analisis Jalur.....	62
4.4	Pembahasan .....	63
4.5	4.4.1 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Disiplin Kerja .....	63
4.6	4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja ....	64

4.4.3 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja SDM .....	65
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM ....	66
4.4.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM .....	67

## **V PENUTUP**

5.1 Simpulan .....	69
5.2 Saran .....	61

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	37
Tabel 4.2 Umur Responden.....	38
Tabel 4.3 Pendidikan Responden .....	39
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	40
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Promosi Jabatan .....	42
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi .....	44
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	47
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja SDM.....	49
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	51
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.12 <i>Coefficient</i> .....	56
Tabel 4.13 <i>Coefficient</i> .....	57
Tabel 4.14 <i>Model Summary</i> .....	60

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Jumlah pasien .....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	25
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	53
Gambar 4.2 Heteroskedastisitas .....	55
Gambar 4.3 Pembentukan Analisis Jalur.....	62