

## ABSTRAKSI

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang sangat menentukan dalam keberhasilan suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik itu untuk organisasi berskala besar maupun organisasi kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dan dapat mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki SDM yang berkualitas. Guna mendapatkan kualitas SDM yang berkualitas, maka pihak perusahaan hendaknya berusaha untuk menerapkan disiplin kerja melalui promosi jabatan dan budaya organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh promosi jabatan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja. untuk menganalisis pengaruh promosi jabatan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja SDM.

Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Tegal, adapun sampel yang di peroleh dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling adalah sebanyak 67 responden. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang dipergunakan adalah path analysis.

Hasil pengujian di peroleh hasil : promosi jabatan berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja SDM. Budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja SDM. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM. Disiplin kerja bukan sebagai variabel intervening di antara pengaruh promosi jabatan dan budaya organisasi terhadap kinerja SDM

*Kata kunci : Promosi Jabatan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja*

## ABSTRACT

*The purpose of this research are: to analyze the effect of promotions and organizational culture on work discipline. to analyze the effect of promotions, organizational culture and work discipline on the performance of human resources.*

*The population in this study were nurses at Mitra Keluarga Hospital Tegal, as for samples obtained by purposive sampling technique is as much as 67 respondents. The type of data used is primary data, using the method of data collection questionnaire. The analysis tool used is path analysis.*

*The test results obtained results: a promotion effect on work discipline and HR performance. Organizational culture influence the work discipline and HR performance. Labor discipline affect the performance of human resources. Labor discipline rather than as an intervening variable between promotion and influence of organizational culture on performance of HR*

*Keywords: Position Promotions, Organizational Culture, Work Discipline and Performance HR*