

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara keterlibatan pekerjaan, tekanan pekerjaan terhadap konflik pekerjaan-keluarga dan kepuasan kerja karyawan wanita di PT. Albasia Batang Sejahtera. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik purposive sampling dan didapatkan sampel sebanyak 62 karyawan wanita yang sudah berkeluarga dan sudah mempunyai anak dengan usia < 13 tahun. Pembuktian hipotesis penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur (path analysis). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keterlibatan pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap konflik pekerjaan-keluarga, tekanan pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap konflik pekerjaan-keluarga, keterlibatan pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, tekanan pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Konflik pekerjaan-keluarga bukan merupakan variabel intervening antara keterlibatan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan konflik pekerjaan-keluarga bukan merupakan variabel intervening antara tekanan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : keterlibatan pekerjaan, tekanan pekerjaan, konflik pekerjaan-keluarga, kepuasan kerja karyawan.

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine whether there is influence between job involvement, work overload on work-family conflict and employee job satisfaction in the PT. Albasia Batang Sejahtera. The data collecting by using purposive sampling and obtained a sample of 62 female employees that already had a family and a child by the age <13 years. Proving the hypothesis of this study uses techniques of path analysis. Results from this study showed that the variables of job involvement negative and significant effect on work-family conflict, work overload positive and significant effect on work-family conflict, job involvement positive and significant effect on employees job satisfaction, work overload negative significant effect on employees job satisfaction, work-family conflict negative significant effect on employees job satisfaction. Work-family conflict is not intervening variable between job involvement on employees job satisfaction, and work-family conflict is not intervening variable between work overload on employees job satisfaction.*

*Keywords : job involvement, work overload, work-family conflict, employees job satisfaction.*