

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, Leonardo dan Sutanto, Eddy Madiono. 2013. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya*. Jurnal AGORA Vol. 1, No. 3.
- Aprilia, M. W. Dan Gunasti, Hundiwinarsih. 2012. *Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)*. Jurnal *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), pp: 215-228.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10, No. 2, September 2008: 124-135
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus., Sudibya, I Gde Adnyana & Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*. Dalam *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, 173 No. 2.
- Feri, Antoni. 2006. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya*, Tesis Universitas 17 Agustus Surabaya.
- <http://elektrinaambarwati.blogspot.co.id/2011/07/pengaruh-motivasi-kerja-dan.html> (diunduh pada tanggal 21 Maret 2016 pada pukul 20.08 WIB)
- [http://www.kompasiana.com/devikartikasr/budaya-kerja-dan-disiplin-ketegasan-pemimpin-dalam-perusahaan-mempengaruhi-kedisiplinan-karyawan\\_54f430147455139f2b6c88b6](http://www.kompasiana.com/devikartikasr/budaya-kerja-dan-disiplin-ketegasan-pemimpin-dalam-perusahaan-mempengaruhi-kedisiplinan-karyawan_54f430147455139f2b6c88b6) (diunduh pada tanggal 20 Juli 2016 pada pukul 21.18 WIB)
- Koesmono, H.Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7, No. 2, 171-188.
- Mahesa, Deewar. 2010. *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java)*. Skripsi Universitas Diponegoro.

- Masyjui, Isnan. 2005. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan*. Skripsi Universitas Negeri Semarang.
- Plunkett, Warren R., Raymond F. Attner dan Gemmy S. Allen. 2005. *Management: Meeting and Exceeding Customer Expectations*. United States of America: South Western- Thompson Corporation.
- Ridwan, L. F. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat*.
- Setiawan, N. A. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Personil pada Satuan Intelkam Polres Pelabuhan Tanjung Priok*, Tesis Universitas Islam Sultan Agung.
- Sugiyono. 2014. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Suharto dan Budi Cahyono. 2005, *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, di sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*, JRBI. Vol. 1, No.1, januari 2005: 13-30.
- Sulaksono, Tri. 2005. *Budaya Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Kepuasan Kerja Bawahan (Studi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Wilayah Kantor BI Solo)*.
- Suparjono. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Rektorat Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*. Tahun IV, No.12, Juli 2014: 283-294.
- Susanty, Aries & Baskoro, S.W. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang)*. Vol VII, No 2, Mei 2012.
- Suwati, Yuli. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. eJournal Ilmu administrasi Bisnis, 1(1): 41-55.