

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KEPUASAN KERJA BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA
(Studi pada karyawan CV. Usaha Jaya)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Jurusan Manajemen



Disusun Oleh :

Nama : Lusi Yani

Nim : 30401210539

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2016**

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KEPUASAN KERJA BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA**

Disusun Oleh :

Lusi Yani

NIM :30401210539

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
Dapat diajukan dihadapan siding panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen FakultasEkonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 7 September2016

Pembimbing,



Drs. Agus Wachjutomo, MSi

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KEPUASAN KERJA BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA**

Disusun Oleh :

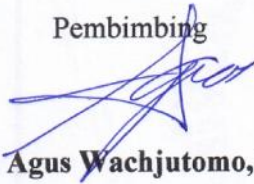
Lusi Yani

NIM : 30401210541

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 16 September 2016,

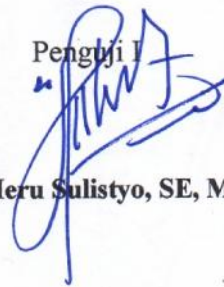
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



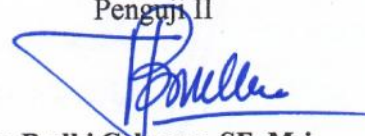
Drs. Agus Wachjutomo, MSI

Penguji I



Dr. Heru Sulistyono, SE, Msi

Penguji II



Dr. Budhi Cahyono, SE, Msi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 16 September 2016



Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM

Ketua Program Studi Manajemen

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah selesai (urusan dunia) bersungguh-sungguhlah (dalam beribadah). Dan hanya kepada Tuhanmulah-berharap.”

(QS. Al Insyirah:6-8)

“jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu adalah berat, kecuali bagi orang-orang khusyu.”

(QS. Al Baqoroh: 145)

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka (berusaha) mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.”

(Qs. ArRa'du: 11)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT atas segala karunia Nya
- ❖ Junjunganku Nabi Muhammad SAW
- ❖ Ibu dan Bapak yang selalu mendo'akan dan menyayangiku
- ❖ Kakak dan adikku yang selalu mendengar keluh kesah dan memberikan dukungan untukku
- ❖ Sahabat-sahabatku yang telah memberi semangat dan motivasi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lusi Yani**

NIM : **30401210539**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“Model peningkatan kinerja sumber daya manusia dan kepuasan kerja berbasis disiplin kerja dan motivasi kerja”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal : **16 September 2016**, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 16 September 2016

Dosen Pembimbing



Drs. Agus Wachjutomo, Msi

Yang memberi pernyataan,



Lusi Yani

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat serta hidayah-NYA dalam proses pengerjaan skripsi ini dari awal, pertengahan, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian skripsi yang berjudul “Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Berbasis Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja.” Penulis menyadari bahwa selama penyusunan usulan penelitian skripsi ini banyak mendapat bimbingan, dukungan, motivasi dan kontribusi dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Agus Wachjutomo, Msi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan perhatian serta meluangkan waktunya dengan sangat sabar untuk memberikan bimbingan, motivasi, masukan-masukan, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Ibu Dr. Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
3. Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
4. Ibu dan Bapak yang telah menjadi motivasi penulis dalam menyelesaikan pendidikan serta senantiasa memberikan do'a, semangat dan dukungan baik secara moral, material maupun spiritual dengan penuh kasih sayang dan pengorbanan.
5. Seluruh karyawan di CV. Usaha Jaya yang telah bersedia membantu dalam pengisian kuesioner dengan baik dan benar.

6. Kakak-Adik penulis, Heri Purnomo dan Dhimas Maulana S. Terimakasih telah memberikan dukungan dan bantuan.
7. Sahabat penulis, Fitriyani Rahmawati, Unun Hikmah Hikmah, Lismawati, Khusna Arifatul (Almh), Maulida Khasanah, Desy. Terimakasih atas dukungan, semangat, kebersamaan, dan bantuan kalian. Serta teman-teman Manajemen D 2012. Terimakasih atas motivasi, kebersamaan, kekeluargaan, keseruan dan persahabatan selama menempuh pendidikan di Unissula.
8. Semua pihak lain yang telah membantu penyelesaian skripsi, yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terimakasih atas bantuan yang diberikan. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 7 September 2016

Penulis

Lusi Yani