

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT .....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Kepuasan Kerja.....	13
2.3 Kompensasi.....	16
2.4 Pengembangan Karir.....	19
2.5 Lingkungan Kerja.....	24
2.6 Model Empirik Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian .....	30
3.2 Populasi dan Sampel .....	30
3.3 Sumber Data .....	31
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	32
3.5 Variabel Penelitian dan Indikator.....	33
3.6 Uji Instrument .....	35
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	35

3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	36
3.7 Teknik Analisis .....	38
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	38
3.7.2 Analisis Path .....	38
3.7.3 Pengujian Hipotesis.....	39
3.7.4 Koefisien Determinasi .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Deskripsi Responden.....	41
4.1.1.1 Jenis Kelamin.....	41
4.1.1.2 Usia Responden.....	42
4.1.1.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	43
4.1.1.4 Masa Kerja Responden.....	43
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	44
4.1.2.1 Kompensasi.....	44
4.1.2.2 Pengembangan Karir.....	46
4.1.2.3 Lingkungan Kerja.....	47
4.1.2.4 Kepuasan Kerja.....	49
4.1.2.5 Kinerja SDM.....	50
4.2 Analisis Data.....	52
4.2.1 Uji Validitas.....	52
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	54
4.2.3.2 Uji Multikolinieritas.....	55
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.2.3.2 Uji Gletjer.....	57
4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	58
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	62
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	63
4.2.7 Uji Intervening.....	66

4.2.8 Uji Sobel.....	71
4.3 Pembahasan.....	74
4.3.1 Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	74
4.3.2 Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja SDM.....	74
4.3.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	75
4.3.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja SDM.....	76
4.3.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	77
4.3.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	77
4.3.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	78
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Saran .....	83
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN.....	89

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Tingkat absensi karyawan.....	4
Tabel 1.2 Ringkasan Daftar Karyawan yang Keluar atau Resign .....	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	41
Tabel 4.2 Usia Responden .....	42
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	43
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	44
Tabel 4.5 Statistik Jawaban Variabel Kompensasi .....	45
Tabel 4.6 Statistik Jawaban Variabel Pengembangan Karir .....	46
Tabel 4.7 Statistik Jawaban Variabel Lingkungan Kerja .....	47
Tabel 4.8 Statistik Jawaban Variabel Kepuasan Kerja .....	49
Tabel 4.9 Statistik Jawaban Variabel Kinerja SDM .....	50
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas .....	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	53
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	55
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Gletjer.....	57
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Gletjer.....	58
Tabel 4.15 Hasil Regresi Tahap 1.....	59
Tabel 4.16 Hasil Regresi Tahap 2.....	60
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi 1.....	62
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi 2 .....	63

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Model Empirik Penelitian .....	29
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	54
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Variabel Kepuasan Kerja.....	56
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas Variabel Kinerja SDM.....	56
Gambar 4.4 Uji Intervening .....	67
Gambar 4.5 Pengaruh Kompensasi Melalui Kepuasan Kerja.....	68
Gambar 4.6 Pengaruh Pengembangan Karir Melalui Kepuasan Kerja.....	69
Gambar 4.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja.....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
<b>Lampiran 1.....</b>	<b>89</b>
Kuesioner Penelitian.....	89
A.Kompensasi.....	90
B.Pengembangan Karir.....	90
C.Lingkungan Kerja.....	92
D.Kepuasan Kerja.....	93
E.Kinerja SDM.....	94
<b>Lampiran 2.....</b>	<b>95</b>
A.Uji Validitas dan Reliabilitas.....	96
B.Uji Multikolonieritas.....	104
C.Uji Normalitas .....	105
D.Uji Regresi Linier Berganda.....	107