

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR SERTA LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA SDM MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA CV ANUGERAH CIPTA KREASI SEMARANG**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

REYNARD BRYANT ALFREDA

NIM : 30401210536

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

FAKULTAS EKONOMI

SEMARANG

2016

**Halaman Pengesahan
Skripsi**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM MELALUI
KEPUASAN KERJA PADA CV ANUGERAH CIPTA KREASI
SEMARANG**

Disusun Oleh :
REYNARD BRYANT ALFREDA
30401210536

Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal 16 September 2016

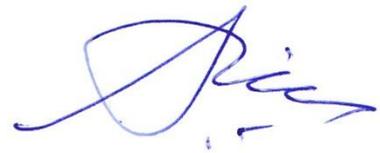
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Agus Sobari, SE, M.Si

Penguji I



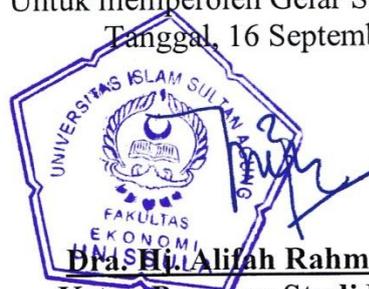
Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM

Penguji II



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal, 16 September 2016



Dra. Hj. Alifah Rahmawati, MM
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reynard Bryant Alfreda

NIM : 30401210536

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM MELALUI KEPUASAN KERJA PADA CV. ANUGERAH CIPTA KREASI SEMARANG”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 16 September 2016 adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 16 September 2016

Yang memberi pernyataan

Dosen Pembimbing



Agus Sobari, SE, Msi



Reynard Bryant Alfreda

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation , career development and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variabel in CV Anugerah Cipta Kreasi Semarang .

Methods of respondents in this study amounted to 63 employees .It is used in this research is Explanatory Research , sampling through sampling techniques saturated / census , and data analysis was processed using SPSS 16. The results showed that variable compensation have positive influence and significant to the variable performance of employees , variable career development has a positive influence and significant impact on the performance of employees , work environment has a positive and significant impact on employee performance and job satisfaction has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Compensation, Career Development, Work Environment, Job Satisfaction, and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervensi di CV Anugerah Cipta Kreasi Semarang.

Metode responden dalam penelitian ini berjumlah 63 karyawan .Hal ini digunakan dalam penelitian ini adalah Explanatory Research, pengambilan sampel melalui teknik sampling jenuh / sensus, dan analisis data diolah menggunakan SPSS 16. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja variabel karyawan, pengembangan karir variabel memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

MOTTO

**Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.
Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) ,
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.
Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.
(QS Al Insyiraah 5 - 8)**

**“JANGAN PERNAH MEREMEHKAN PEKERJAAN SEKECIL PUN.
SELESAIKAN PEKERJAANMU SESUAI DENGAN TARGET YANG
TELAH DITENTUKAN “**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM MELALUI KEPUASAN KERJA (Studi Kasus Pada Karyawan CV Anugerah Cipta Kreasi Semarang)”, yang merupakan kewajiban untuk melengkapi sebagian syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Bapak Agus Sobari, SE. M.Si selaku dosen pembimbing atas segala waktu, perhatian dan segala bimbingan serta arahnya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan skripsi ini.

4. Kedua orangtua, Ayahanda Sigit Edy Purnomo dan Ibunda Suci Rahayu atas doa yang tidak pernah terputus, kasih sayang, dan dukungan moril maupun materiil sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Para sahabat penulis, keluarga Rojum terimakasih atas segala dukungan, kebersamaan, kekeluargaan, keseruan dan persahabatan selama menempuh pendidikan di Unissula.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya, amin.

Semarang, 16 September 2016

Penulis,

REYNARD BRYANT
ALFREDA