

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	vii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	3
C. Permasalahan	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Metodologi Penelitian	4
F. Sistematika Penulisan	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Perselisihan Tenaga Kerja	10
1. Buruh	10
2. Majikan	12
3. Hubungan Kerja	13
4. Perjanjian Tenaga Kerja	14

5. Serikat Pekerja	14
B. Bentuk-Bentuk Perselisihan Tenaga Kerja	17
1. Perselisihan Tenaga Kerja / Industrial Menurut Sifatnya	18
2. Perselisihan Tenaga Kerja Menurut Jenisnya	18
C. Dasar Hukum Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja	19
D. Tata Cara Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja	20
E. Peranan Pegawai Perantara Dalam Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja	37

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Upaya Pegawai Perantara Dalam Menyelesaikan Perselisihan Tenaga Kerja di Kabupaten Pematang	40
B. Faktor Penghambat Pegawai Perantara dalam Upaya Menyelesaikan Perselisihan Buruh	49

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	53
B. Saran-saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN